Đắk Lắk

CƠ QUAN CỦA ĐẢNG BỘ ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM TỈNH ĐẮK LẮK
TIẾNG NÓI CỦA ĐẢNG BỘ, CHÍNH QUYỀN VÀ NHÂN DÂN TỈNH ĐẮK LẮK

NĂM THỨ BỐN MƯƠI BẢY
SỐ: 7415
THỨ HAI, NGÀY 11/12/2023

Tòa soạn: 23 Lê Duẩn, TP. Buôn Ma Thuột
Điện thoại: 0262.3852383 - **Fax:** 0262.3810451
Email: toasoan.baodaklak@gmail.com
www.baodaklak.vn

THỰC HIỆN THẮNG LỢI NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ TỈNH ĐẮK LẮK LẦN THỨ XVII

TỔNG KẾT CÔNG TÁC THI ĐUA BAN TỔ CHỨC CÁC TỈNH ỦY, THÀNH ỦY KHU VỰC MIỀN TRUNG - TÂY NGUYÊN

TRANG 2



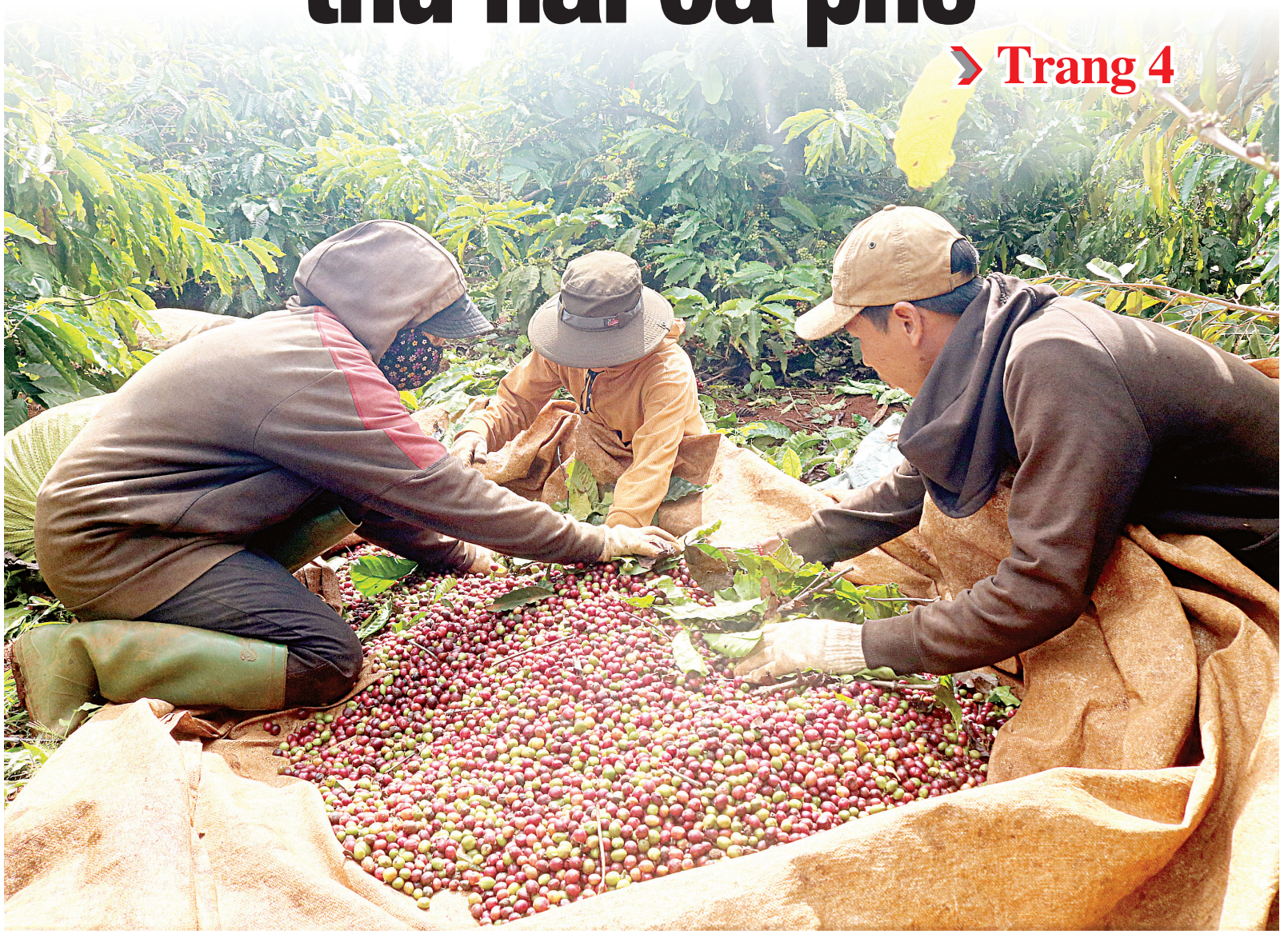
Phát huy khối đại đoàn kết toàn dân tộc NHÂN NGUỒN SỨC MẠNH TRONG THỜI ĐẠI MỚI

TRANG 3



Nỗ lực bảo đảm nhân công thu hái cà phê

Trang 4



Các hộ dân ở xã Cư Dliê M'nông (huyện Cư M'gar) thành lập các tổ đổi công hỗ trợ nhau thu hái cà phê. *Ảnh:* Tuyết Mai

Kết nối "hai nhà", sinh viên hưởng lợi

Gắn lý thuyết với thực hành không chỉ giúp người học tiếp cận được chuyên môn, tích lũy kinh nghiệm ngay khi còn ngồi trên ghế nhà trường mà còn mở ra cơ hội việc làm cho sinh viên. Việc phối hợp với các doanh nghiệp trong đào tạo đang được nhiều trường cao đẳng trên địa bàn tỉnh thực hiện nhằm giúp sinh viên vừa học tập, vừa có thêm nhiều trải nghiệm thực tế.

TRANG 6



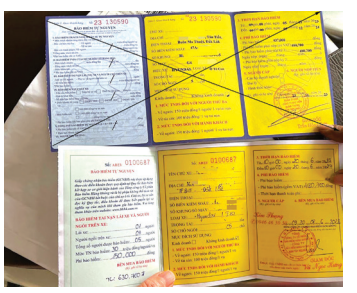
Trong số này

Xây dựng chuỗi liên kết chăn nuôi dê bền vững



Trang 5

Giả mạo trung tâm đăng kiểm để lừa đảo bán bảo hiểm



Trang 7

Nâng cao đời sống đồng bào dân tộc thiểu số ở Krông Ana



Trang 8

BÁO ĐẮK LẮK PHÁT HÀNH THỨ HAI, THỨ BA, THỨ TƯ, THỨ NĂM, THỨ SÁU, CUỐI TUẦN, NGUYỆT SAN & BÁO ĐẮK LẮK ĐIỆN TỬ

Tổng kết công tác thi đua ban tổ chức các tỉnh ủy, thành ủy khu vực miền Trung – Tây Nguyên



Đại diện lãnh đạo ban tổ chức các tỉnh ủy, thành ủy ký kết giao ước thi đua năm 2024. *Ảnh:* **D. Tiến**

Sáng 8/12, tại TP. Buôn Ma Thuột, Cụm thi đua ban tổ chức các tỉnh ủy, thành ủy khu vực miền Trung – Tây Nguyên (Cụm thi đua số III) đã tổ chức hội nghị tổng kết công tác thi đua năm 2023 và triển khai phương hướng, nhiệm vụ năm 2024.

Dự hội nghị có Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy Đắk Lắk Phạm Minh Tấn; Vụ trưởng Vụ Địa phương II (Ban Tổ chức Trung ương) Cao Hoàng Sơn; đại diện lãnh đạo ban tổ chức các tỉnh ủy, thành ủy trong Cụm thi đua.

Cụm thi đua số III gồm ban tổ chức của 13 tỉnh, thành phố khu vực miền Trung – Tây Nguyên: Quảng Bình, Quảng Trị, Thừa Thiên - Huế, Đà Nẵng, Quảng Nam, Quảng Ngãi, Bình Định, Phú Yên, Khánh Hòa, Kon Tum, Gia Lai, Đắk Lắk, Đắk Nông.

Trong năm 2023, ban tổ chức các tỉnh ủy, thành ủy trong khu vực cùng với toàn ngành đã phát huy tinh thần trách nhiệm, thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị được giao. Nổi bật như đã chủ động tham mưu cho cấp ủy triển khai thực hiện đảm bảo tiến độ, chất lượng chương trình, kế hoạch công tác năm 2023, góp phần cụ thể hóa và tổ chức thực hiện hiệu quả Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, nghị quyết đại hội đảng bộ tỉnh, thành ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025; tập trung tham mưu ban hành chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện Kết luận Trung ương 6, 7 (khóa XIII) gắn với chức năng, nhiệm vụ cụ thể của địa phương, đơn vị; kịp thời quán triệt, triển khai các văn bản mới của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư, cấp ủy các cấp về công tác tổ chức xây dựng Đảng; tiếp tục chỉ đạo thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp xây dựng, củng cố, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng, phát triển đảng viên...

Các địa phương trong khu vực đã luân chuyển, điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, hiệp y, giới thiệu ứng cử 757 lượt nhân sự và thực hiện quy trình miễn nhiệm, từ chức đối với 20 cán bộ thuộc diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý; cử 1.722 lượt cán bộ tham gia đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới; kết nạp được 20.777 đảng viên mới; tham mưu kết luận tiêu chuẩn chính trị phục vụ công tác cán bộ đối với 1.825 trường hợp…

Năm 2024, ban tổ chức các tỉnh ủy, thành ủy trong Cụm thi đua số III tập trung tham mưu cấp ủy triển khai thực hiện kịp thời, đồng bộ các chủ trương, giải pháp lớn về: công tác tổ chức xây dựng Đảng; công tác chuẩn bị đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, 5, 6, 7 (khóa XIII) và các quy chế, quy định về công tác tổ chức xây dựng Đảng; sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị và nâng cao hiệu quả quản lý biên chế; tiếp tục tham mưu nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền về xây dựng Đảng…

Dịp này, Cụm thi đua số III đã thông báo kết quả bình xét thi đua, thống nhất đề nghị Ban Tổ chức Trung ương tặng Cờ thi đua đơn vị xuất sắc ngành tổ chức xây dựng Đảng cho Ban Tổ chức Tỉnh ủy Khánh Hòa; tặng Bằng khen cho 5 tập thể, 13 cá nhân có thành tích xuất sắc năm 2023. Hội nghị cũng đã bầu Ban Tổ chức Tỉnh ủy Quảng Trị làm Cụm trưởng; Ban Tổ chức các Tỉnh ủy Bình Định, Thừa Thiên - Huế, Đắk Nông làm Cụm phó Cụm thi đua số III năm 2024; đồng thời phát động và ký kết giao ước thi đua năm 2024.

Duy Tiến

TP. Buôn Ma Thuột

Khánh thành Chợ phiên @ BMT



Đại biểu cắt băng khánh thành Chợ phiên @ BMT. *Ảnh:* **H. Chuyên**

Sáng 9/12, UBND TP. Buôn Ma Thuột đã tổ chức khánh thành Chợ phiên @ BMT. Tham dự buổi lễ có Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy Nguyễn Đình Trung cùng đại diện lãnh đạo các sở, ngành, địa phương và du khách đến tham quan.

Phát biểu tại buổi lễ, Phó Chủ tịch UBND TP. Buôn Ma Thuột Trần Đức Nhật cho biết, Chợ phiên nông sản, sản phẩm OCOP TP. Buôn Ma Thuột hay còn gọi là "Chợ phiên @ BMT" được tổ chức với mục đích giúp nông dân, người sản xuất nông nghiệp trên địa bàn thành phố có địa điểm trưng bày, giới thiệu, quảng bá sản phẩm và xúc tiến thương mại; kết nối cung cầu, hợp tác liên kết, liên doanh trong sản xuất và tiêu thụ sản phẩm, tiếp cận thông tin, công nghệ mới trong lĩnh vực nông nghiệp, đẩy mạnh phát triển thương mại điện tử trong nông nghiệp.

Sản phẩm chủ đạo của chợ phiên là nông sản, cà phê và các sản phẩm nông nghiệp đạt chứng nhận OCOP, VietGAP, GlobalGAP, sản phẩm được cấp chứng nhận bảo hộ chỉ dẫn địa lý, sản phẩm tiêu biểu của địa phương, có nguồn gốc xuất xứ rõ ràng, đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm... Ngoài ra, Ban tổ chức cũng sẽ tổ chức các hoạt động giới thiệu về sản xuất, chế biến cà phê; hoạt động văn hóa, văn nghệ dân gian trong khu vực chợ phiên…

Chợ phiên nông sản, sản phẩm OCOP TP. Buôn Ma Thuột sẽ được tổ chức định kỳ 1 lần/tuần, diễn ra trong hai ngày thứ Bảy và Chủ nhật, bắt đầu từ 7 giờ đến 22 giờ do Hội Doanh nhân TP. Buôn Ma Thuột đảm nhiệm. Địa điểm tổ chức tại vỉa hè hai bên tuyến đường Tôn Đức Thắng (khu vực nhà thi đấu thành phố, giới hạn giữa các đường Trần Khánh Dư – Tôn Đức Thắng – Trần Nhật Duật), phường Tân Lợi, TP. Buôn Ma Thuột.

Quy mô phiên chợ với tổng số 40 gian hàng, trong đó có 20 gian hàng trưng bày giới thiệu sản phẩm đặc trưng, tiêu biểu, sản phẩm OCOP của 21 xã, phường, các đơn vị huyện, thị xã trên địa bàn tỉnh…

Phó Chủ tịch UBND TP. Buôn Ma Thuột Trần Đức Nhật cũng nhấn mạnh, Chợ phiên @ BMT vừa là nơi giao thương, giới thiệu những sản phẩm, sản vật đặc trưng của TP. Buôn Ma Thuột và các vùng miền trên cả nước, vừa là sân chơi của người dân, góp phần thắt chặt và làm bền vững các mối quan hệ trong cộng đồng. Sự tham gia và lan tỏa của mỗi cá nhân, cộng đồng, du khách khi đến với Chợ phiên @ BMT góp phần quan trọng trong việc xây dựng TP. Buôn Ma Thuột: Sáng – Xanh – Sạch – Đẹp – Thông minh – Bản sắc trong tương lai.

Ngay sau lễ khánh thành, các đại biểu cũng đã tham quan, thưởng thức sản phẩm trưng bày ở các gian hàng tại phiên chợ.

Hồng Chuyên

Lễ tưởng niệm các chiến sĩ Nam tiến hy sinh và đồng bào Lạc Giao tử nạn năm 1945



Các đại biểu dâng hương tưởng nhớ các chiến sĩ Nam tiến đã anh dũng hy sinh và đồng bào làng Lạc Giao tử nạn năm 1945.

Ảnh: **M. Sao**

Sáng 9/12 (nhằm ngày 27/10 âm lịch), tại Di tích lịch sử quốc gia Đình Lạc Giao, Bảo tàng Đắk Lắk tổ chức Lễ tưởng niệm các chiến sĩ Nam tiến hy sinh và đồng bào Lạc Giao tử nạn năm 1945. Dự Lễ tưởng niệm có đại diện lãnh đạo các sở, ban, ngành, Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh, người dân trong và ngoài tỉnh.

Tại lễ tưởng niệm, các đại biểu đã thành kính dâng hương và cùng ôn lại lịch sử ngày 27/10 năm Ất Dậu - 1945. Ngày đó, Chi đội Nam tiến - đơn vị được tăng cường, bổ sung nhằm tham gia bảo vệ thành quả cách mạng tại Đắk Lắk - vừa đặt chân đến thị xã Buôn Ma Thuột thì bị quân Pháp bất ngờ tập kích. Các chiến sĩ cùng dân làng Lạc Giao kiên cường chống trả và đã ngã xuống trong trận chiến không cân sức. Ghi nhớ sự kiện bi hùng, nhân dân làng Lạc Giao đã lấy ngày 27/10 âm lịch hằng năm làm ngày giỗ của các chiến sĩ hy sinh và đồng bào tử nạn.

Trước đó, Bảo tàng Đắk Lắk đã tổ chức rước linh và cầu siêu cho các chiến sĩ Nam tiến hy sinh và đồng bào Lạc Giao tử nạn năm 1945 tại Di tích lịch sử Địa điểm lưu niệm các chiến sĩ Nam tiến tại Buôn Ma Thuột (số 05 đường Lê Duẩn) và Khu mộ tập thể tại Nghĩa trang đường Phan Bội Châu (TP. Buôn Ma Thuột). Lễ tưởng niệm là một hoạt động ý nghĩa, mang đậm nét văn hóa của dân tộc Việt Nam, thể hiện sự tôn kính và lòng biết ơn sâu sắc đối với công lao to lớn của các chiến sĩ và đồng bào đã anh dũng hy sinh tại Buôn Ma Thuột năm 1945. Qua đó, giáo dục lòng yêu nước và truyền thống "Uống nước nhớ nguồn"; nâng cao ý thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành và toàn xã hội, nhất là thế hệ trẻ trong công cuộc xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Mai Sao

Phát huy khối đại đoàn kết toàn dân tộc

Nhân nguồn sức mạnh trong thời đại mới

Nguyễn Xuân

Nhằm tăng cường đồng thuận xã hội, khơi dậy mạnh mẽ tinh thần yêu nước, ý chí tự cường dân tộc, niềm tin, khát vọng cống hiến, xây dựng đất nước ngày càng phồn vinh, hạnh phúc, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII đã ban hành Nghị quyết số 43-NQ/TW. Đây là cơ sở chính trị - pháp lý quan trọng phát huy truyền thống, sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc trong thời đại mới.



Bí thư Tỉnh ủy Nguyễn Đình Trung dự Ngày hội Đại đoàn kết với bà con buôn Kri, xã Ea Sol (huyện Ea H'leo).
Ảnh: **Lê Thành**

Nghị quyết đề ra 7 nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu nhằm tiếp tục phát huy truyền thống, sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc. Trong đó nhấn mạnh việc hoàn thiện chủ trương, chính sách về đại đoàn kết toàn dân tộc, khơi dậy ý chí, khát vọng phát triển đất nước; xây dựng, chỉnh đốn Đảng trong sạch, vững mạnh, tăng cường đoàn kết trong Đảng, giữ vững vai trò hạt nhân lãnh đạo của Đảng trong xây dựng và phát huy truyền thống, sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc.

Sự đòi hỏi tất yếu từ thực tiễn

Đồng chí Võ Văn Thưởng, Ủy viên Bộ Chính trị, Chủ tịch nước nhấn mạnh, sau 20 năm triển khai thực hiện Nghị quyết số 23-NQ/TW, ngày 12/3/2003 về phát huy sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc vì dân giàu, nước mạnh, xã hội công bằng, dân chủ, văn minh, Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bộ Chính trị, Ban Bí thư đã ban hành 12 nghị quyết, 24 kết luận, 16 chỉ thị, 13 quyết định, 4 hướng dẫn và nhiều quy định, quy chế nhằm tăng cường, phát huy khối đại đoàn kết toàn dân tộc, hoàn thành cơ bản các mục tiêu, quan điểm, chủ trương và giải pháp chủ yếu mà nghị quyết đề ra. Quyền làm chủ của nhân dân trên các lĩnh vực của đời sống xã hội được phát huy, mở rộng dân chủ trực tiếp, nâng cao dân chủ đại diện. Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, các hội quần chúng tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ, khẳng định vị trí, vai trò trong hệ thống chính trị.

Thực tiễn sau 20 năm thực hiện Nghị quyết số 23 và gần 40 năm thực hiện công cuộc đổi mới đất nước, tình hình thế giới, khu vực và trong nước đã có nhiều thay đổi. Hơn nữa, trước yêu cầu ngày càng cao của sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, phấn đấu đưa nước ta trở thành nước phát triển, thu nhập cao vào năm 2045 đòi hỏi phải đẩy mạnh, phát huy cao độ truyền thống, sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc. Do đó, tại Hội nghị Trung ương 8 khóa XIII, Ban Chấp hành Trung ương Đảng quyết định ban hành Nghị quyết số 43-NQ/TW, ngày 24/11/2023 về "Tiếp tục phát huy truyền thống, sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc, xây dựng đất nước ta ngày càng phồn vinh, hạnh phúc".

Xuyên suốt quan điểm đại đoàn kết là sức mạnh

Từ Nghị quyết số 23 đến Nghị quyết số 43, Ban Chấp hành Trung ương đều thống nhất và khẳng định vị trí, vai trò của đại đoàn kết toàn dân tộc. Đây là truyền thống quý báu, đường lối chiến lược quan trọng, xuyên suốt của Đảng, nguồn sức mạnh to lớn, nhân tố quyết định thắng lợi sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Mục tiêu chung của việc phát huy sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc nhằm xây dựng nước Việt Nam phồn vinh, hạnh phúc, trở thành nước phát triển, có thu nhập cao vào năm 2045.

Nghị quyết cũng xác định phương thức quan trọng để phát huy truyền thống và sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc là phải gắn với phát huy dân chủ xã hội chủ nghĩa, tôn trọng, bảo đảm quyền con người, quyền công dân, quyền làm chủ của nhân dân trên mọi lĩnh vực của đời sống xã hội, nâng cao cuộc sống của nhân dân. Trách nhiệm xây dựng, phát huy đại đoàn kết toàn dân tộc là của Đảng, cả hệ thống chính trị và toàn dân. Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội giữ vai trò nòng cốt chính trị trong tập hợp, đoàn kết, phát huy mạnh mẽ mọi nguồn lực, tiềm năng, sức sáng tạo của nhân dân cho sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Đẩy mạnh chuyển đổi số trong công tác tuyên truyền miệng

Sáng 8/12, Ban Tuyên giáo Trung ương tổ chức Hội nghị Báo cáo viên tháng 12 và tổng kết công tác tuyên truyền miệng; hoạt động báo cáo viên, tuyên truyền viên năm 2023, triển khai nhiệm vụ năm 2024. Hội nghị được tổ chức bằng hình thức trực tiếp và trực tuyến tới các điểm cầu trên cả nước. Đồng chí Phan Xuân Thủy, Phó Trưởng Ban Tuyên giáo Trung ương chủ trì hội nghị.

Điểm cầu tỉnh Đắk Lắk do đồng chí H'Lim Niê, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Trưởng Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chủ trì.

Tại hội nghị, các báo cáo viên đã được thông tin nhanh về chuyến thăm cấp Nhà nước tới Việt Nam của Tổng Bí thư, Chủ tịch Trung Quốc Tập Cận Bình và phu nhân từ ngày 12 đến 13/12 sắp tới; thông tin chuyên đề "Những kết quả quan trọng của Kỳ họp thứ sáu, Quốc hội khóa XV".

Tổng kết công tác tuyên truyền miệng, hoạt động báo cáo viên, tuyên truyền viên năm 2023, triển khai nhiệm vụ năm 2024, hội nghị đã nêu rõ những kết quả nổi bật cũng như hạn chế, yếu kém của công tác tuyên truyền miệng, hoạt động báo cáo viên, tuyên truyền viên trong phạm vi cả nước năm 2023.

Phần thảo luận, lãnh đạo ban tuyên giáo các tỉnh ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Trung ương đã trao đổi những thuận lợi, khó khăn trong việc thực hiện công tác tuyên truyền miệng, hoạt động báo cáo viên, tuyên truyền viên thời gian qua. Đồng thời đề xuất các giải pháp để thực hiện công tác tuyên truyền miệng, hoạt động báo cáo viên, tuyên truyền viên có hiệu quả hơn trong thời gian tới.

Kết luận hội nghị, Phó Trưởng Ban Tuyên giáo Trung ương Phan Xuân Thủy đề nghị ban tuyên giáo các tỉnh ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Trung ương, các tổ chức chính trị - xã hội, đội ngũ báo cáo viên các cấp và tuyên truyền viên cơ sở tập trung tuyên truyền những nội dung các đồng chí báo cáo viên đã thông tin. Đồng thời tiếp tục quán triệt sâu sắc về vai trò của công tác tuyên truyền miệng và trọng trách của đội ngũ báo cáo viên; đổi mới nội dung, hình thức công tác tuyên truyền miệng và hoạt động của đội ngũ báo cáo viên; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, thực hiện chuyển đổi số trong công tác tuyên truyền miệng...



Các đại biểu dự hội nghị tại điểm cầu tỉnh Đắk Lắk. *Ảnh:* **L. Thành**

Về định hướng tuyên truyền trong thời gian tới, đồng chí cũng yêu cầu ban tuyên giáo các tỉnh ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Trung ương và đội ngũ báo cáo viên các cấp cần tập trung tuyên truyền, nhấn mạnh những thành tựu quan trọng về phát triển kinh tế - xã hội của đất nước trong năm 2023; tiếp tục tuyên truyền các hoạt động đối ngoại của các đồng chí lãnh đạo chủ chốt của Đảng, Nhà nước; tuyên truyền Nghị quyết Hội nghị Trung ương 8 khóa XIII; Chỉ thị số 26-CT/TW của Ban Bí thư về tổ chức Tết Giáp Thìn năm 2024; các ngày lễ lớn, sự kiện chính trị quan trọng...

Nhân dịp này, Ban Tuyên giáo Trung ương tặng Bằng khen 10 tập thể và 10 cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác tuyên truyền miệng và hoạt động báo cáo viên năm 2023. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy Đắk Lắk có một cá nhân được khen thưởng là đồng chí Trần Thanh Thủy, Trưởng Phòng Tổng hợp.

Lê Thành

Nỗ lực bảo đảm nhân công thu hái cà phê

Tuyết Mai

Niên vụ cà phê 2023 - 2024 đang bước vào vụ thu hoạch chính nên cần rất nhiều nhân công thu hái. Để khắc phục tình trạng thiếu hụt nhân công thu hái cà phê, các địa phương đã đề ra nhiều giải pháp.



Người dân huyện Krông Năng thu hoạch cà phê niên vụ 2023 - 2024. *Ảnh:* **T. Mai**

Khó thuê nhân công

Năm nay giá cà phê tăng cao nên người dân trồng cà phê trên địa bàn tỉnh sẵn sàng trả tiền công thu hái cao hơn mọi năm, dao động ở mức 250.000 - 300.000 đồng/công. Tuy vậy, vẫn khó thuê được người thu hái.

Gia đình anh Chìu Văn Thành (xã Cư Suê, huyện Cư M'gar) có 1,2 ha cà phê đang bước vào vụ thu hoạch, sản lượng ước đạt 1,5 tấn cà phê nhân. Với diện tích này, gia đình anh cần khoảng 4 nhân công làm việc trong 10 ngày mới có thể thu hoạch xong. Năm trước với giá thuê công nhật 220.000 đồng/ngày, anh vẫn dễ dàng thuê được người hái. Năm nay, tuy giá nhân công cao hơn nhưng anh lại không tìm được người làm. Anh Thành cho hay, hiện nay hầu hết người làm công đều nhận hái khoán "ăn" theo sản phẩm, với giá 1.300 đồng/kg cà phê tươi. Một nhân công có thể hái được từ 4 - 5 tạ cà phê/ngày, mang về khoản thu từ 500.000 – 600.000 đồng nên ít ai chịu đi hái tính theo ngày công. Do vườn cà phê mới tái canh nên anh Thành lo lắng việc người hái chạy theo sản lượng sẽ làm gãy cành, tuốt lá xanh, gây ảnh hưởng đến sự sinh trưởng và phát triển của cây trồng. Tìm thuê người mãi không được, anh đành phải nhờ người thân ở xã Ea Tar đến phụ cùng gia đình thu hoạch, tránh để lâu ngày cà phê chín rụng.

Tương tự, gia đình ông Trần Sỹ Hoan (phường Tân Hòa, TP. Buôn Ma Thuột) có hơn 4 ha cà phê đang bước vào vụ thu hoạch. Mọi năm chưa đến thời vụ đã có người liên hệ đến hái cà phê thuê. Thế nhưng năm nay, phải nhờ người quen ở các huyện giới thiệu, trầy trật lắm ông mới thuê được 8 người hái. "Năm nay giá cà phê tăng cao nên giá hái khoán cũng tăng từ 1.100 đồng lên 1.300 - 1.500 đồng/kg cà phê tươi. Với số nhân công vừa thuê được, dự kiến 20 ngày gia đình tôi sẽ thu hoạch xong", ông Hoan cho hay.

Còn gia đình ông Đỗ Lợi (xã Phú Lộc, huyện Krông Năng) có 3 ha cà phê. Với diện tích này, đến mùa thu hoạch gia đình ông cũng cần từ 120 - 130 công thu hái. Đầu vụ khi đang thu bói thì ông Lợi còn thuê được người xung quanh xã. Tuy nhiên, bước vào vụ mùa chính thì cần nhiều nhân công hơn, nhưng lại rất khó thuê được người làm tại địa phương. Chỉ hai vợ chồng hái không xuể nên nhiều năm nay gia đình ông đều phải nhờ họ hàng từ các tỉnh Quảng Ngãi, Bình Định lên phụ giúp thu hoạch nông sản mới kịp thời vụ.

Linh hoạt các giải pháp

Hiện toàn tỉnh có gần 213.000 ha cà phê, dự kiến sản lượng cà phê năm nay đạt 570.000 - 585.000 tấn, tăng khoảng 5 - 7% so với vụ mùa trước. Do đó, lượng nhân công cần cho việc thu hoạch cà phê năm nay cũng sẽ nhiều hơn so với mọi năm, nhất là tại những vùng trọng điểm có diện tích cà phê lớn. Để giải quyết tình trạng thiếu hụt nhân công khi bước vào mùa vụ thu hoạch, các địa phương đã linh hoạt triển khai những giải pháp, cách làm hiệu quả nhằm bảo đảm nguồn nhân lực thu hái cà phê.

Cư M'gar là một trong những huyện có diện tích cà phê lớn nhất tỉnh, với gần 38.000 ha, trong đó cà phê kinh doanh là khoảng 36.000 ha, ước đạt sản lượng khoảng 84.200 tấn. Để thu hoạch hết diện tích này, huyện cần rất nhiều nhân công. Ông Nguyễn Công Văn, Phó Chủ tịch UBND huyện Cư M'gar cho biết: Hiện nay, nhân công thu hái cà phê chủ yếu là lao động tại địa phương. Mặc dù đã có nguồn lao động lớn từ các nơi khác trở về sau dịch COVID-19 bù đắp một phần, tuy nhiên tình trạng thiếu nhân công vẫn có thể xảy ra khi bước vào thời điểm chính vụ. Chính vì vậy, huyện đã hướng dẫn người dân tiến hành thu hái rải vụ, tức là chín tới đâu hái tới đó chứ không thu hoạch ồ ạt, dồn cùng một thời điểm như trước. Với cách làm này, địa phương vừa bảo đảm được nguồn nhân lực thu hái, tránh gây ra tình trạng khan hiếm nhân công như những năm trước; đồng thời bảo đảm được chất lượng cà phê, đáp ứng nhu cầu của thị trường.

Cùng với giải pháp rải vụ, huyện Cư M'gar cũng đã vận động các hộ gia đình tự liên kết lại với nhau thành lập ra các tổ đổi công hỗ trợ nhau trong việc thu hái để kịp thời thu hoạch. Đối với các công ty cà phê lớn đứng chân trên địa bàn huyện, ngoài nguồn lao động tại địa phương thì có thể hợp đồng với các đơn vị bộ đội để vừa làm công tác bảo vệ, vừa thu hái.

Niên vụ 2023 - 2024, toàn huyện Krông Năng có khoảng 23.000 ha cà phê, với sản lượng ước đạt 68.000 - 69.000 tấn. Theo Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn huyện, trước đây địa phương có một lực lượng lớn lao động từ các tỉnh miền Trung như Nghệ An, Hà Tĩnh… vào tìm việc. Tuy nhiên, nhiều năm trở lại đây, dù giá nhân công tăng cao nhưng lượng người đến hái thuê cà phê lại giảm mạnh do người lao động đã tìm được việc làm tại các công ty, khu công nghiệp tại địa phương.

Để giải quyết tình trạng thiếu nhân công cục bộ trong thời kỳ cà phê chín rộ, huyện đã hướng dẫn chính quyền địa phương các xã tiến hành điều tiết, cân đối lao động từ những vùng có diện tích ít hoặc thu sớm sang hỗ trợ những vùng có diện tích cà phê lớn, có thời gian thu hoạch muộn hơn như Ea Tân, Cư Klông. Ngoài ra, huyện cũng khuyến khích các chủ vườn cà phê chủ động hỗ trợ đổi công cho nhau hoặc tìm kiếm nguồn lao động ở các huyện lân cận và ngoài tỉnh.

Trao đổi về vấn đề này, ông Nguyễn Hoài Dương, Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn thông tin, thời điểm này đang bước vào vụ mùa thu hoạch cà phê chính nên nguồn nhân công lao động cũng gặp nhiều khó khăn. Những năm qua, ngành nông nghiệp đã tích cực vận động người dân thu hoạch cà phê chọn lọc (hái chín); đồng thời kêu gọi chuyển đổi những diện tích cà phê già cỗi sang trồng những giống mới đồng nhất chỉ cần thu hoạch 2 - 3 lần nhằm hạn chế sử dụng nhân công tại cùng một thời điểm. Để giảm áp lực về mặt nhân công, trong thời gian tới, các địa phương cần phải có dự báo nguồn cung lao động để chủ động liên hệ với các doanh nghiệp, cơ sở giới thiệu việc làm tìm nguồn lao động cho mùa vụ mới. Bên cạnh đó, tỉnh cần có các tổ chức đứng ra làm dịch vụ điều phối lao động cũng như hướng dẫn, đào tạo chuyên nghiệp cho lực lượng nhân công để vừa tạo năng suất cao trong lao động, vừa bảo đảm yêu cầu kỹ thuật, giúp sản phẩm thu hái đạt được chất lượng tốt nhất.



Gia đình anh Chìu Văn Thành (xã Cư Suê, huyện Cư M'gar) tự thu hái cà phê vì không thuê được nhân công. *Ảnh:* **T. Mai**

Xây dựng chuỗi liên kết chăn nuôi dê bền vững

Thùy Dung

Từ những nông hộ, trang trại nuôi dê nhỏ lẻ, đầu ra bấp bênh, Hợp tác xã (HTX) Dê Đắk Lắk đã xây dựng một chuỗi liên kết chăn nuôi dê phát triển tốt, mang lại lợi ích cho nông hộ, môi trường, xã hội.

Gắn sản xuất với nhu cầu thị trường

Ông Nguyễn Văn Hải, Chủ nhiệm HTX Dê Đắk Lắk hiện là chủ sở hữu một trang trại có diện tích 2 ha, với 700 con dê thịt và một cánh đồng trồng cỏ phục vụ chăn nuôi.

Ông Hải cho hay, năm 2018, ông từ TP. Hồ Chí Minh đến thôn 16 (xã Ea Bar, huyện Buôn Đôn) phát triển mô hình chăn nuôi dê lấy sữa. Sau 4 năm, từ 125 con dê lấy sữa, ông đã xây dựng được một trang trại dê sữa với sản phẩm Sữa dê Ban Mê đạt chứng nhận OCOP 3 sao. Bên cạnh đó, ông đã nghiên cứu, chế biến nhiều sản phẩm khác nhau từ sữa dê như: bánh flan, sữa chua, khô dê... Các sản phẩm từ trang trại của ông được bán đi nhiều tỉnh thành trên cả nước và các siêu thị thực phẩm trên địa bàn TP. Buôn Ma Thuột, mang lại lợi nhuận ổn định.

Tuy nhiên về lâu dài, ông Hải thấy rằng nuôi dê lấy sữa khó phát triển mạnh do trên địa bàn tỉnh thiếu hệ sinh thái cho con dê sữa phát triển (con giống thuần chủng ít, thiếu nhân lực chất lượng cao am hiểu về chăn nuôi dê lấy sữa, kỹ thuật chế biến sâu các sản phẩm từ dê lấy sữa còn hạn chế trong khi chi phí đầu tư máy móc cao). Đặc biệt, việc vận chuyển các sản phẩm đông lạnh như sữa tươi, bánh flan, sữa chua… yêu cầu khắt khe trong đóng gói và thời gian vận chuyển, chi phí vận tải cao (chiếm 30 – 40% giá trị mỗi đơn hàng). Vì vậy, ông Hải quyết định chuyển sang phát triển mô hình dê thịt.

Qua mạng xã hội Facebook, ông quen một nhóm là những trang trại, nông hộ chăn nuôi dê. Ban đầu chỉ cùng nhau giao lưu, học hỏi kinh nghiệm rồi liên kết cùng phát triển. Đến tháng 3/2022, HTX Dê Đắk Lắk đã được thành lập, gồm 7 thành viên, trong đó có 5 trang trại, nông hộ chăn nuôi dê quy mô lớn trên địa bàn tỉnh, gồm: Mông Cổ Trại (TP. Buôn Ma Thuột), Trại dê Chiến Thắng (huyện Cư M'gar), BuBu Farm (huyện Cư Kuin), Sữa dê Ban Mê và hộ anh Lê Trung Hiếu (huyện Buôn Đôn).

Mở rộng chuỗi liên kết

Không chỉ tập trung chăn nuôi, tiêu thụ sản phẩm cho thành viên HTX và người dân, HTX Dê Đắk Lắk mong muốn xây dựng một chuỗi giá trị từ sản xuất đến tiêu thụ sản phẩm, góp phần tạo đầu ra ổn định. Ngay từ khi thành lập, HTX đã tổ chức nhiều buổi tập huấn nâng cao kỹ thuật chăn nuôi, tham quan trang trại cho sinh viên, người dân và doanh nghiệp có nhu cầu, qua đó giúp họ thấy được tiềm năng của mô hình chăn nuôi dê. Ngoài kinh nghiệm thực tế, thành viên HTX còn được các sở, ban, ngành, những người có chuyên môn hỗ trợ công tác an toàn sinh học, phòng, chống dịch bệnh trên đàn dê.

Nhờ vậy, hiện nay, mỗi tháng HTX bán hơn 10 tấn dê hơi ra thị trường trong và ngoài tỉnh, mang lại thu nhập ổn định cho các thành viên HTX. Riêng trong năm 2022, HTX đã tìm đầu ra cho 500 nông hộ chăn nuôi dê trên địa bàn, với 108 tấn dê hơi, 10 tấn thịt, 1 tấn sữa, có giá cao hơn thị trường 3.000 đồng/kg. Đồng thời, giải quyết việc làm cho 20 lao động địa phương, với mức thu nhập từ 8 – 12 triệu đồng/tháng.

Không dừng lại ở đó, từ tháng 10/2022, HTX thực hiện Dự án "Chăn nuôi dê theo chuỗi liên kết". Cụ thể, HTX trao khoảng 100 - 150 con dê thịt (tổng giá trị không quá 200 triệu đồng tùy thời điểm) cho các hộ dân đủ điều kiện (có kinh nghiệm chăn nuôi, quỹ đất, nhân công và có nhu cầu về vốn…) để chăn nuôi. Sau ba tháng, nông hộ sẽ bán dê thương phẩm, trả lại vốn gốc cho HTX và được hưởng 70% lợi nhuận. Đến nay, HTX đã chi 1,8 tỷ đồng để thực hiện dự án cho 4 nông hộ trên địa bàn tỉnh tham gia chăn nuôi được 13 lứa dê thịt.

Ngoài hỗ trợ vốn, bao tiêu sản phẩm, HTX còn hỗ trợ kỹ thuật chăm sóc, phòng bệnh trên đàn dê để giảm rủi ro khi chăn nuôi. Như trường hợp bà H'Sila Mlô (xã Ea H'đing, huyện Cư M'gar) đã tham gia dự án được 3 lứa dê thịt. Bà H'Sila cho biết, trước khi tham gia dự án này thì kinh tế gia đình bà phụ thuộc hoàn toàn vào vườn cà phê, tính trung bình chỉ thu được 4 triệu đồng/tháng. Từ khi tham gia dự án, kinh tế gia đình bà được cải thiện hẳn. Sau khi trừ chi phí, thu nhập của gia đình bà tăng 10 - 15 triệu đồng/tháng.

Trong thời gian tới, HTX định hướng liên kết với khoảng 200 - 300 nông hộ góp vốn, xây dựng vùng nguyên liệu và xưởng chế biến thực phẩm 1.000 m² nhằm xây dựng thương hiệu Dê Đắk Lắk.



Trang trại chăn nuôi dê thịt của ông Nguyễn Văn Hải (xã Ea Bar, huyện Buôn Đôn). *Ảnh:* **T. Dung**

Huyện Krông Bông

34 lao động xã Cư Drăm được đào tạo nghề may dân dụng

Sáng 8/12, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp – Giáo dục thường xuyên huyện Krông Bông phối hợp với UBND xã Cư Drăm tổ chức bế giảng lớp dạy nghề may dân dụng miễn phí cho lao động nông thôn.

Sau 4 tháng học tập lý thuyết và thực hành theo phương pháp tích hợp, 34 học viên lớp dạy nghề may dân dụng tại xã Cư Drăm (huyện Krông Bông) đã được tiếp thu những kiến thức, kinh nghiệm cơ bản để có thể thực hiện thành thạo các khâu như: vắt sổ, gấp vải, cách may các loại áo quần thông thường. Trong quá trình học tập, các học viên đã được kiểm tra lý thuyết, thực hành trong từng mô-đun môn học, thi kết thúc cuối khóa.

Kết thúc khóa học, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp – Giáo dục thường xuyên huyện Krông Bông đã khen thưởng 5 học viên có thành tích xuất sắc; đồng thời cấp giấy chứng nhận đào tạo nghề cho 34 học viên tham gia khóa học.

Từ đầu năm 2023 đến nay, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp – Giáo dục thường xuyên huyện Krông Bông đã phối hợp với UBND các xã, thị trấn tuyển sinh, tổ chức được 7 lớp đào tạo nghề cho 245 lao động nông thôn. Trong đó có 3 lớp may dân dụng; 2 lớp chăn nuôi trâu, bò; 1 lớp xây dựng dân dụng và 1 lớp nấu ăn.

Khả Lê

Nâng cao năng lực tiếp cận thị trường và tiêu thụ nông sản

Ngày 8/12, Ban Quản lý Dự án SACCR tổ chức lớp tập huấn "Hướng dẫn tiếp cận thị trường cho tác nhân chuỗi giá trị nông sản".

50 học viên là đại diện các sở, ban, ngành liên quan, các đơn vị huyện, xã, hợp tác xã, doanh nghiệp, hộ kinh doanh… thuộc Dự án SACCR Đắk Lắk đã được tìm hiểu về các nội dung: Nghiên cứu và xác định nhu cầu thị trường tiêu thụ nông sản; tổ chức sản xuất đáp ứng nhu cầu thị trường; nâng cao giá trị sản phẩm và năng lực tiêu thụ; hướng dẫn tham gia hội chợ và triển lãm nông nghiệp.

Qua lớp tập huấn, học viên sẽ nâng cao kỹ năng tiếp cận, tìm hiểu, thu thập thông tin thị trường; tổ chức sản xuất phù hợp với nhu cầu thị trường; bán hàng, chăm sóc khách hàng sau bán hàng (đổi, trả, giải đáp thắc mắc, chính sách khuyến mại…); ứng dụng thương mại điện tử để quảng bá sản phẩm; xây dựng, quản lý phát triển thương hiệu; đăng ký, phát triển sản phẩm OCOP; tăng cường xúc tiến thương mại… Từ đó, vận dụng vào tổ chức hoạt động sản xuất, kinh doanh, mở rộng thị trường, nâng cao hiệu quả hoạt động của đơn vị mình.

Dung Nguyễn

Huyện Ea Súp

Dịch tả lợn châu Phi vẫn diễn biến phức tạp

Theo Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn huyện Ea Súp, dịch tả lợn châu Phi vẫn đang diễn biến phức tạp trên địa bàn huyện và số lượng lợn bệnh cần tiêu hủy vẫn tăng lên.

Chỉ trong tháng 11/2023, các cơ quan chức năng đã phát hiện và tiêu hủy 82 con lợn mắc bệnh của 25 hộ gia đình, tổng trọng lượng là 4.755 kg. Trong đó: xã Ya Tờ Mốt tiêu hủy 2 con (89 kg); thị trấn Ea Súp: 32 con (1.667 kg); xã Cư M'lan: 19 con (1.356 kg); xã Cư Kbang: 4 con (421 kg); xã Ea Bung: 21 con (874 kg); xã Ea Lê: 4 con (348 kg).

UBND huyện Ea Súp đã yêu cầu các địa phương có dịch xử lý dứt điểm những ổ dịch, không để phát sinh thêm. Các hộ chăn nuôi phải phát hiện, ngăn chặn nguồn lây và xử lý nghiêm những trường hợp mua bán, vận chuyển, vứt xác lợn bệnh làm lây lan dịch bệnh, ô nhiễm môi trường. Đồng thời, cần tăng cường kiểm dịch động vật nhập, xuất, kiểm soát giết mổ động vật và tiêm phòng cho vật nuôi.

Đức Hạnh

Kết nối "hai nhà", sinh viên hưởng lợi

Đỗ Lan

Gắn lý thuyết với thực hành không chỉ giúp người học tiếp cận được chuyên môn, tích lũy kinh nghiệm ngay khi còn ngồi trên ghế nhà trường mà còn mở ra cơ hội việc làm cho sinh viên. Việc phối hợp với các doanh nghiệp trong đào tạo đang được nhiều trường cao đẳng trên địa bàn tỉnh thực hiện nhằm giúp sinh viên vừa học tập, vừa có thêm nhiều trải nghiệm thực tế.



Sinh viên Nguyễn Văn Minh, lớp 47C.CNOT1, ngành Công nghệ ô tô, Trường Cao đẳng Đắk Lắk thực tập tại Công ty TNHH Toyota Buôn Ma Thuột. *Ảnh:* **Đ. Lan**

"Bắt tay" mang lại lợi ích kép

Từ nhiều năm nay, Trường Cao đẳng Đắk Lắk luôn chú trọng công tác đào tạo trong nhà trường và thực hành tại doanh nghiệp (DN). Nhà trường đã liên kết với hơn 60 DN trong và ngoài tỉnh, ở nhiều lĩnh vực khác nhau cho sinh viên thực hành. TS. Hoàng Minh Cương, Hiệu trưởng nhà trường cho biết, việc "bắt tay" giữa nhà trường và DN mang lại "lợi ích kép" cho cả đôi bên. Nhà trường nâng cao chất lượng đào tạo, DN giải quyết được bài toán về nguồn nhân lực chất lượng cao, giúp sinh viên tìm được việc làm phù hợp ngay khi tốt nghiệp. Trong hoạt động liên kết này, sinh viên còn được DN hỗ trợ học bổng khuyến khích vào đầu khóa học.

Tăng cường kết nối với DN cũng là hướng đi được Trường Cao đẳng Bách khoa Tây Nguyên lựa chọn để giúp sinh viên học tập, thực hành, thực tập sát với thực tế nhu cầu của DN và thị trường lao động. Sinh viên của trường luôn có nhiều cơ hội việc làm nhờ thực hiện tốt "học đi đôi với hành". Hằng năm, nhà trường có hơn 300 sinh viên tham gia thực hành trực tiếp tại các DN trong và ngoài tỉnh.

Thầy Thái Ngọc Hoàng, Phó Hiệu trưởng nhà trường chia sẻ, tính đến nay trường đã ký kết hợp tác với 10 DN để hỗ trợ hoạt động thực tập cho sinh viên và cung ứng nguồn nhân lực cho DN. Cũng từ mối liên kết chặt chẽ này, nhà trường đã triển khai công tác đào tạo, thiết kế, điều chỉnh chương trình giảng dạy phù hợp với nhu cầu thị trường, yêu cầu ngành nghề trong nước theo phương châm "đào tạo phải gắn liền với thực tiễn". Chính nhờ chương trình đào tạo gắn liền với thực tế, đề cao mối liên kết với DN nên tỷ lệ sinh viên tìm được việc làm sau tốt nghiệp của một số trường trên địa bàn tỉnh luôn đạt mức cao.

Theo thống kê có khoảng 85% sinh viên của Trường Cao đẳng Đắk Lắk tìm được việc làm ngay sau khi tốt nghiệp; Trường Cao đẳng Bách khoa Tây Nguyên tỷ lệ này là 87%, trong đó có 35% cơ hội việc làm đến từ chính các DN mà nhà trường tổ chức cho các em đi thực tập.

Gắn kết người học với doanh nghiệp

Hiện nay có không ít sinh viên ra trường khó xin việc làm do thiếu kỹ năng, kinh nghiệm thực tế. Do đó, việc liên kết giữa các trường cao đẳng và DN đã trang bị cho sinh viên kỹ năng để thích ứng với thị trường lao động, tạo nên nhiều giá trị tích cực hướng đến người học.

Em Nguyễn Văn Minh, sinh viên lớp 47C.CNOT1, ngành Công nghệ ô tô của Trường Cao đẳng Đắk Lắk đang thực tập tại Công ty TNHH Toyota Buôn Ma Thuột cho hay, được thực hành trực tiếp tại DN, từ việc làm quen với môi trường làm việc chuyên nghiệp đến ra hiện trường, vận hành máy móc, trang thiết bị hiện đại… giúp em có thêm kỹ năng, tạo nền tảng nghề nghiệp vững chắc hơn trong tương lai. Đây là lợi thế để tìm việc làm phù hợp khi ra trường.

Mô hình hợp tác giữa nhà trường và DN đang thúc đẩy đào tạo ra nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu của thực tiễn. Trong đó, DN được ví như "cánh tay nối dài" của các trường, tạo điều kiện cho sinh viên học lý thuyết gắn với thực hành và thực tập trong môi trường thực tế. "Không chỉ thực hành thực tế, đây còn là cơ hội giúp các em làm quen với môi trường DN, trải nghiệm đúng chuyên ngành, tích lũy kiến thức làm nền tảng để tiếp cận công việc sau này", TS. Hoàng Minh Cương, Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Đắk Lắk khẳng định.

Việc liên kết này còn góp phần tạo nên một "sản phẩm" đầu ra có thể dùng ngay được và "đắt hàng" hơn trong mắt nhà tuyển dụng. Bởi khi có những trải nghiệm tại DN từ sớm, sinh viên sẽ có kinh nghiệm, kiến thức nền tảng chắc chắn và cập nhật hơn nhờ sự chủ động của mình, do đó được DN chào đón, đánh giá cao khi ra trường. Về phía DN, thông qua hoạt động thực hành này sẽ lựa chọn được nguồn nhân lực phù hợp để tuyển dụng.

Từ nhiều năm nay, Công ty Cổ phần GREENFEED Việt Nam (trụ sở tại TP. Hồ Chí Minh) phối hợp với Trường Cao đẳng Bách khoa Tây Nguyên tạo điều kiện tối đa cho sinh viên thực tập, hỗ trợ về điều kiện sinh hoạt cơ bản và hướng dẫn các em trải nghiệm thực tế công việc của một kỹ sư chăn nuôi, bác sĩ thú y tại đơn vị. "Với chúng tôi, thực tập sinh không đơn thuần là những sinh viên tham gia học việc, rèn nghề mà còn là những nhân sự tiềm năng, có thể gắn bó lâu dài với GREENFEED sau này. Sau khi các bạn kết thúc kỳ thực tập, chúng tôi luôn có những ưu tiên nhất định, đãi ngộ xứng đáng dành cho sinh viên tiêu biểu có nguyện vọng làm việc chính thức tại công ty", ông Dương Hồng Thanh, Giám đốc thu hút và tuyển dụng nhân tài công ty cho hay.

Huyện Ea H'leo

Hiệu quả chuyển đổi số trong giáo dục

Lê Thành

Để nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện, những năm gần đây, các trường học ở huyện Ea H'leo đã tích cực triển khai nhiều phương pháp giảng dạy, học tập và quản lý trên nền tảng số.

Không chỉ sử dụng những dụng cụ học tập truyền thống, các bài giảng tiếng Anh của học sinh khối 4, Trường Tiểu học Lý Tự Trọng (thị trấn Ea Drăng) còn được giáo viên truyền thụ bằng việc sử dụng phần mềm đồ họa trình chiếu trên màn hình ti vi. Điều này giúp học sinh dễ dàng hiểu bài và tạo sự hứng thú với nội dung học. Các trò chơi, video, hình ảnh, âm thanh sinh động không chỉ giúp học sinh nhớ từ vựng nhanh hơn mà còn chủ động tương tác với cô giáo, nâng cao hiệu quả học tập.

Thầy Nguyễn Trần Quân, Hiệu trưởng Trường Tiểu học Lý Tự Trọng cho biết, để đáp ứng yêu cầu thực tiễn đặt ra, Trường đã chủ động đầu tư cơ sở vật chất, hạ tầng kỹ thuật cho việc ứng dụng công nghệ thông tin (CNTT). Ngoài một phòng tin học chung với 18 máy tính và 2 dàn máy chiếu, nhà trường còn đầu tư lắp đặt ti vi thông minh tại các phòng học khối 3, 4, 5 để sử dụng bài giảng điện tử; nâng cấp đường truyền wifi toàn trường, thuận tiện cho việc kết nối hoặc tìm kiếm thông tin. Hiện nay, tất cả học sinh, giáo viên trong trường đều có hồ sơ điện tử và mã định danh thống nhất; sử dụng học bạ, sổ sách điện tử thay thế hồ sơ giấy... Nhờ đó, công tác quản lý, dạy và học của nhà trường đạt nhiều kết quả: 100% cán bộ, giáo viên sử dụng thành thạo các phần mềm, giáo án điện tử phục vụ công tác quản lý và dạy học. Học sinh học tập với tinh thần hăng say, nhất là các tiết dạy có ứng dụng CNTT, phòng học tương tác.

Với Trường THCS Nguyễn Văn Trỗi (thị trấn Ea Drăng), từ năm 2019 đến nay, việc ứng dụng CNTT trong hoạt động dạy - học và quản trị của nhà trường đã đem lại hiệu quả tích cực. Hiện, trường đã trang bị ti vi màn hình 65 inch và đường truyền kết nối Internet tại 100% phòng học. Trong các tiết dạy, giáo viên đều sử dụng bài giảng điện tử. Việc quản lý hồ sơ giảng dạy, hồ sơ học sinh, điểm, bài thi, xét tốt nghiệp… đều thực hiện trên phần mềm smas.edu.vn.



Thầy Bùi Duy Khánh, Phó Hiệu trưởng Trường Tiểu học Lý Tự Trọng kiểm tra công tác dạy và học của giáo viên thông qua phần mềm quản lý vnEdu. *Ảnh:* **L. Thành**

Theo cô Nguyễn Thị Vy Thanh, Hiệu trưởng Trường THCS Nguyễn Văn Trỗi, việc áp dụng phần mềm trực tuyến SMAS đã giúp nhà trường tiết kiệm được thời gian làm công tác thống kê, báo cáo, chi phí mua sắm văn phòng phẩm. Ngoài ra, SMAS còn có chức năng nổi bật là nhắn tin tích hợp đến số điện thoại phụ huynh đã đăng ký để thông báo kết quả học tập của học sinh... Qua đó, giúp phụ huynh nắm bắt tình hình học tập của con em mình, phối hợp cùng thầy, cô

Giả mạo trung tâm đăng kiểm để lừa đảo bán bảo hiểm

Trâm Anh

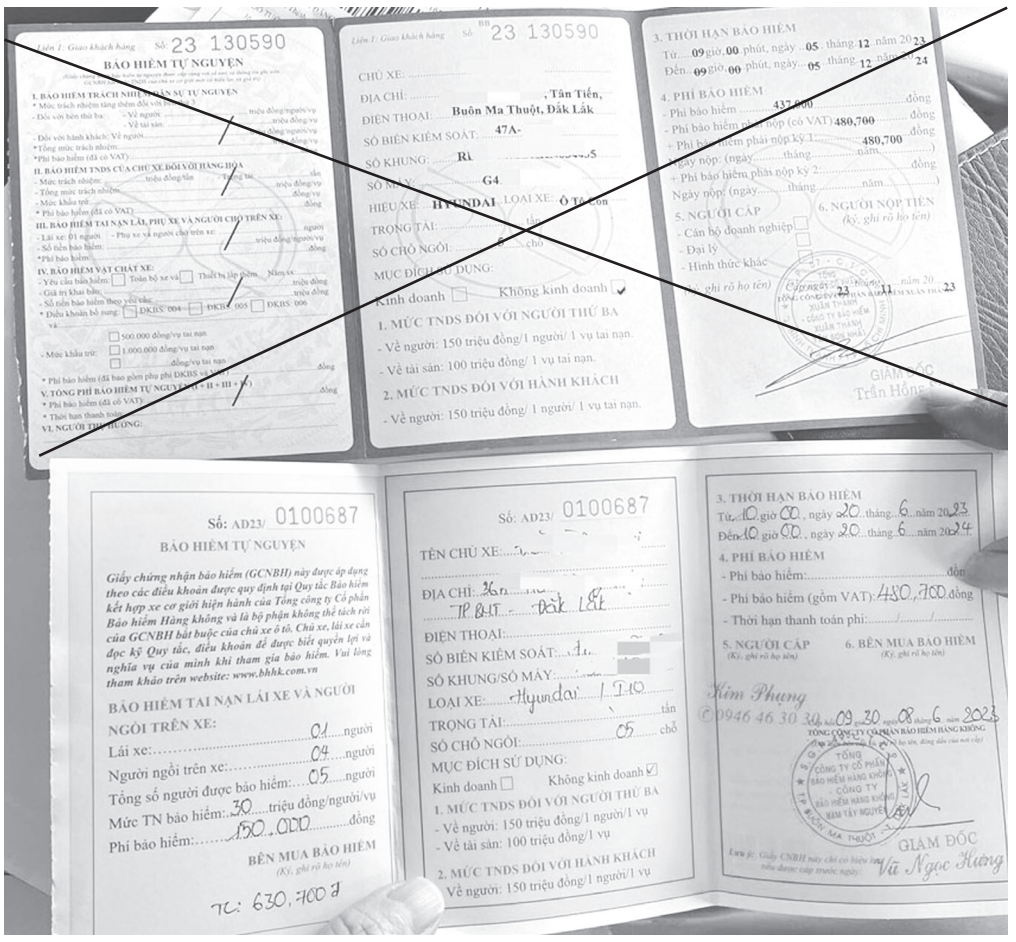
Gần đây, xuất hiện tình trạng một số đối tượng mạo danh cán bộ trung tâm đăng kiểm liên hệ với nhiều chủ phương tiện cơ giới trên địa bàn tỉnh để lừa bán bảo hiểm trách nhiệm dân sự.

Cuối tháng 11/2023, chị Đ.P.L. (phường Tân Tiến, TP. Buôn Ma Thuột) bất ngờ nhận được một bưu kiện, nơi gửi là Trung tâm Đăng kiểm xe cơ giới 03, TP. Hà Nội với mức phí thu hộ 395.000 đồng cùng 35.000 đồng phí giao hàng.

Bên trong bì thư có một thẻ bảo hiểm trách nhiệm dân sự cho xe ô tô, trị giá 480.700 đồng, thời hạn từ ngày 5/12/2023 đến 5/12/2024 của Công ty Cổ phần Bảo hiểm Xuân Thành Tân Sơn Nhất, TP. Hồ Chí Minh do ông Trần Hồng Sơn, Giám đốc ký. Điều đáng nói, thông tin về: chủ xe, địa chỉ, điện thoại, biển kiểm soát, số khung, số máy, hiệu xe… đúng với thông tin chiếc xe ô tô gia đình chị L. đang sở hữu.

Vừa ngạc nhiên xen lẫn nghi ngờ, chị L. tìm chiếc thẻ bảo hiểm trách nhiệm dân sự đã mua cho xe ô tô của gia đình vào tháng 6/2023 thì mọi thông tin giống đến hơn 90%, chỉ khác về ngày, tháng có hiệu lực. Biết mình bị lừa, chị L. cương quyết từ chối nhận hàng.

Hay như mới đây, chị Đ.T.L. (phường Tự An, TP. Buôn Ma Thuột) cũng nhận được cuộc gọi từ số thuê bao 097***** 066 của một phụ nữ tự xưng là cán bộ Trung tâm Đăng kiểm 47-01D (phường Tân An, TP. Buôn Ma Thuột). Người này thông báo hỗ trợ gia hạn kiểm định xe cơ giới, gửi giấy xác nhận gia hạn về tận nhà với phí 100.000 đồng/xe, đồng thời đề cập đến việc bảo hiểm trách nhiệm dân sự cho xe ô tô của chị L. sắp hết hạn, tư vấn khách hàng mua bảo hiểm bắt buộc mới. Theo tư vấn, nếu chị L. đồng ý mua bảo hiểm thời điểm này sẽ được giảm 20% và thanh toán bằng hình thức chuyển khoản.



Bảo hiểm trách nhiệm dân sự "mạo danh" một Trung tâm đăng kiểm *(bìa trên),* **gửi đến chị Đ.P.L. và bảo hiểm "chính chủ"** *(bìa dưới)* **chị tự nguyện mua.** *(Ảnh do nhân vật cung cấp)*

Mấy ngày sau, chị L. nhận được các cuộc gọi của những người lạ khác tiếp tục thuyết phục, chào bán mua bảo hiểm. Các số máy gọi đến đều nắm chính xác thông tin: họ tên, biển số xe, thời hạn đăng kiểm cũ… của khách hàng. Tuy nhiên, chị L. đều không đồng ý mua bảo hiểm qua người lạ.

Trao đổi về vấn đề này, ông Nguyễn Sỹ Tuấn, Giám đốc Trung tâm Đăng kiểm 47-01D khẳng định, trung tâm không bố trí cán bộ liên hệ, gọi điện thoại trực tiếp với khách hàng để tư vấn, chào bán bảo hiểm trách nhiệm dân sự bắt buộc cho các chủ xe ô tô hay hỗ trợ dịch vụ gia hạn kiểm định xe cơ giới có tính phí. Thời gian qua, nhiều chủ phương tiện ô tô cá nhân phản ánh với trung tâm về tình trạng có người tự xưng là nhân viên của đơn vị đã gọi điện đề nghị hỗ trợ gia hạn kiểm định xe ô tô, chào bán bán hiểm và yêu cầu nộp phí để được nhận giấy xác nhận gia hạn gửi về tận nhà cho chủ phương tiện. Một số chủ phương tiện đề cao cảnh giác, không để kẻ xấu có cơ hội thực hiện hành vi lừa đảo, chiếm đoạt tài sản, song vẫn có một số người nhẹ dạ, cả tin đã làm theo hướng dẫn, chuyển tiền, để rồi mất "tiền oan" hơn 500.000 đồng/xe.

Theo ông Tuấn, lợi dụng việc người dân chưa hiểu hết các quy định của Thông tư 08/2023/TT-BGTVT ngày 2/6/2023 của Bộ Giao thông vận tải (GTVT) sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 16/2021/TT-BGTVT ngày 12/8/2021 của Bộ trưởng Bộ GTVT quy định về kiểm định an toàn kỹ thuật và bảo vệ môi trường phương tiện giao thông cơ giới đường bộ, trong đó có nội dung tự động gia hạn thời gian kiểm định xe cơ giới, các đối tượng xấu bằng cách nào đó có được thông tin và đã mạo danh cán bộ trung tâm đăng kiểm gọi điện cho người dân hỗ trợ gia hạn đăng kiểm, yêu cầu nhiều chủ phương tiện nộp phí để được nhận giấy xác nhận gia hạn, đồng thời thực hiện chào bán, tư vấn bán bảo hiểm trách nhiệm dân sự bắt buộc cho xe ô tô cá nhân. Người dân cần nêu cao cảnh giác, tuyệt đối không thực hiện theo hướng dẫn của các đối tượng xấu. Đối với những trường hợp phương tiện thuộc diện được gia hạn đăng kiểm, người dân không cần đến các trung tâm đăng kiểm, có thể thực hiện tra cứu thông tin và in giấy xác nhận gia hạn trực tuyến cho phương tiện của mình.

giáo và nhà trường trong việc quản lý, giáo dục học sinh.

Năm học 2023 - 2024, ngành giáo dục và đào tạo (GD-ĐT) huyện Ea H'leo có 67 trường, 979 lớp với 29.931 học sinh. Đến nay, các trường học trên địa bàn huyện đã đồng loạt thực hiện việc chuyển đổi số với việc đổi mới mô hình dạy và học phù hợp với điều kiện của từng đơn vị. Thầy Nguyễn Đức Công, Phó Trưởng Phòng GD-ĐT huyện Ea H'leo cho hay, những năm qua, Phòng đã đẩy mạnh tuyên truyền, nâng cao nhận thức của cán bộ, giáo viên, học sinh về sự cần thiết, tính cấp bách của việc ứng dụng CNTT trong dạy và học. Đồng thời, chỉ đạo các cơ sở giáo dục trực thuộc thường xuyên tổ chức tập huấn, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ, giáo viên nâng cao chất lượng ứng dụng CNTT, thực hiện chuyển đổi số. Huy động các nguồn lực để xây dựng phòng tin học, đầu tư hệ thống máy tính, lắp thêm ti vi, máy chiếu, nâng cấp mạng Internet đáp ứng nhu cầu quản lý, dạy và học trên môi trường số.

Nếu như trước đây, công tác quản lý trong GD-ĐT chủ yếu thông qua hồ sơ, sổ sách là chính, thì giờ đây đã được đơn giản hóa bằng CNTT. Tất cả các dữ liệu của ngành đều được cập nhật vào hệ thống phần mềm, giúp công tác quản lý thuận tiện hơn. Trong giảng dạy, trước đây giáo viên phải rất vất vả để có thể tìm kiếm những hình ảnh, biểu tượng, đồ dùng phục vụ bài giảng thì nay giáo viên có thể sử dụng mạng Internet để chủ động khai thác tài nguyên giáo dục phong phú cho bài giảng điện tử. Nhờ việc đẩy mạnh chuyển đổi số đã giúp tăng cường hiệu lực, hiệu quả trong hoạt động quản lý, lưu trữ, điều hành của các nhà trường; người dạy và học phát huy được khả năng tư duy sáng tạo, phù hợp với xu thế phát triển của xã hội.

Số vụ vi phạm lâm luật giảm 199 vụ so với năm 2022

Chiều 8/12, Chi cục Kiểm lâm tỉnh tổ chức Hội nghị tổng kết công tác kiểm lâm năm 2023 và triển khai phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm 2024.

Toàn tỉnh có 497.018 ha rừng, trong đó: 413.845 ha rừng tự nhiên, 83.173 ha rừng trồng. Tỷ lệ che phủ rừng đạt 38,03%. Năm 2023, Chi cục Kiểm lâm tỉnh đã chỉ đạo các đơn vị trực thuộc huy động lực lượng, phối hợp với các đơn vị chức năng tăng cường kiểm tra, truy quét các "điểm nóng" xâm hại tài nguyên rừng trên địa bàn tỉnh. Qua đó, phát hiện, xử lý 974 vụ vi phạm lâm luật (giảm 199 vụ so với cùng kỳ năm 2022), tịch thu 355,79 m^3 gỗ, 127 phương tiện các loại, thu nộp ngân sách 1,372 tỷ đồng.

Chi cục Kiểm lâm tỉnh thành lập các đoàn kiểm tra, đôn đốc công tác bảo vệ rừng, phòng cháy chữa cháy rừng tại các địa phương, đã phát hiện những tồn tại, hạn chế, kịp thời chỉ đạo, hướng dẫn chủ rừng triển khai phương án bảo vệ rừng có hiệu quả; phối hợp chặt chẽ với lực lượng chức năng các tỉnh giáp ranh tăng cường tuần tra, ngăn chặn hành vi vi phạm lâm luật…

Trong năm đã phát hiện, xử lý 4 vụ tàng trữ, vận chuyển, mua bán trái phép động vật hoang dã, thu giữ 29 cá thể; các cơ sở nuôi nhốt động vật hoang dã trên địa bàn đã được cấp mã số quản lý… Toàn tỉnh trồng mới 2.248 ha rừng, đạt 123,7% kế hoạch.

Bên cạnh kết quả đạt được, công tác quản lý, bảo vệ rừng còn nhiều khó khăn, hạn chế như: tình trạng lấn chiếm đất rừng, khai thác, mua bán, vận chuyển lâm sản trái phép vẫn diễn ra phức tạp tại một số địa phương; lâm tặc ngày càng manh động, sẵn sàng tấn công lực lượng giữ rừng; các đơn vị chủ rừng không đủ lực lượng chuyên trách, phương tiện, kinh phí để phục vụ công tác quản lý, bảo vệ rừng, có nhiều công ty lâm nghiệp nợ lương nhân viên nhiều tháng. Quyền hạn của lực lượng chuyên trách quản lý, bảo vệ rừng hạn chế nên khó khăn trong thực thi nhiệm vụ.

Để nâng cao hiệu quả công tác bảo vệ, phát triển rừng trong thời gian tới, Hội nghị đề ra các giải pháp như: Tăng cường kiểm tra, theo dõi diễn biến tài nguyên rừng; chủ động tham mưu cho chính quyền các cấp làm tốt công tác quản lý, bảo vệ rừng của địa phương; đẩy mạnh tuyên truyền, vận động nhân dân nâng cao nhận thức bảo vệ, phát triển rừng; thực hiện tốt quy chế phối hợp với các ngành trong quản lý, bảo vệ rừng; tăng cường kiểm tra, kiểm soát và xử lý kịp thời các hoạt động khai thác, vận chuyển, chế biến lâm sản trái phép, nhất là đối với các vùng trọng điểm, rừng giáp ranh; bố trí cán bộ kiểm lâm thường xuyên bám nắm địa bàn…

Vạn Tiếp

Nâng cao đời sống đồng bào dân tộc thiểu số ở Krông Ana

Vân Anh

Những năm gần đây, nhờ nỗ lực triển khai tốt các chính sách dân tộc và các dự án đầu tư thuộc chương trình phát triển kinh tế - xã hội (KT-XH) các buôn đồng bào dân tộc thiểu số (DTTS), đời sống đồng bào DTTS huyện Krông Ana không ngừng được cải thiện.



Các học viên tham gia lớp học nghề hàn nâng cao do UBND huyện tổ chức vào tháng 9/2023. *Ảnh:* V. Anh

Cụ thể hóa việc thực hiện Nghị quyết số 07

Huyện Krông Ana có 26 buôn đồng bào DTTS với 30 dân tộc anh em sinh sống, chiếm 23,09% dân số toàn huyện, trong đó dân tộc Êđê và M'nông chiếm đa số (khoảng 87,5%). Để nâng cao đời sống người dân địa phương, UBND huyện đã thường xuyên phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc các chính sách, pháp luật về phát triển KT-XH. Bám sát Nghị quyết số 07-NQ/HU ngày 11/10/2019 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 103/KH-UBND ngày 1/9/2020 về phát triển KT-XH các buôn đồng bào DTTS trên địa bàn giai đoạn 2020 - 2025 và nhiều văn bản liên quan để triển khai thực hiện.

Cụ thể, UBND huyện đã giao các phòng chuyên môn phối hợp, hướng dẫn về nội dung, định mức hỗ trợ các mô hình tái canh cây cà phê, thâm canh lúa nước; hướng dẫn về hoạt động của tổ hợp tác theo Nghị định số 77/2019/NĐ-CP ngày 10/10/2019 của Chính phủ; phối hợp với Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn huyện; đồng thời chỉ đạo UBND các xã, thị trấn tăng cường tuyên truyền các chính sách, pháp luật của Nhà nước theo tinh thần các nghị quyết, kế hoạch nêu trên. Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn huyện đã phối hợp với UBND các xã, thị trấn vận động người dân thay đổi nếp nghĩ, cách làm và tư duy đổi mới cách thức lao động sản xuất để tạo ra thu nhập cho bản thân và gia đình, cộng đồng.

Ban Chỉ đạo, các phòng chuyên môn của huyện cũng đã tăng cường kiểm tra, khảo sát thực địa các mô hình thuộc lĩnh vực nông nghiệp, gặp gỡ người dân trao đổi trực tiếp nắm bắt tâm tư, nguyện vọng trước khi thành lập các mô hình; đồng thời kiểm tra các tổ hợp tác, các mô hình sau khi thành lập ở tất cả các quy trình...

Là cơ quan thường trực của Ban Chỉ đạo thực hiện Nghị quyết 07 ở địa phương, Phòng Dân tộc huyện đã tham mưu cho UBND huyện triển khai xây dựng cụ thể hóa Kế hoạch số 103 của cả giai đoạn và theo từng năm. Bà H Ban Niê Kdăm, Trưởng Phòng Dân tộc huyện cho biết: "Bám sát nghị quyết, kế hoạch, chúng tôi đã phối hợp mở các lớp tập huấn năng lực cộng đồng, phổ biến các chủ trương của Đảng về phát triển KT-XH cho các hộ đồng bào DTTS nòng cốt, tiêu biểu, những người đăng ký tham gia các mô hình sản xuất. Lựa chọn những mô hình phù hợp với tập quán canh tác cũng như các mô hình phù hợp có thể giải quyết được việc làm, tăng thu nhập cho người dân nơi đây".

Kết quả khả quan từ những mô hình phù hợp

Không còn phải lo lắng đi tìm việc làm để chạy ăn từng bữa như ngày trước, giờ đây các thành viên của Tổ hợp tác Xây dựng buôn Ê Căm (thị trấn Buôn Trấp) đã yên tâm hơn khi có được công việc và nguồn thu nhập ổn định. Tổ trưởng Y Nghiêm Byă chia sẻ: "Tổ hợp tác Xây dựng buôn Ê Căm có trên 10 thành viên, đều đã được tham gia lớp học nghề xây dựng tại Trung tâm Giáo dục thường xuyên - Giáo dục nghề nghiệp huyện. Ngay khi thành lập vào năm 2021, tổ hợp tác đã được địa phương hỗ trợ trang thiết bị xây dựng. Nhờ vậy mà tổ đi vào hoạt động ổn định, giúp các thành viên lao động sản xuất, kinh doanh, tăng thu nhập, góp phần tích cực trong phát triển kinh tế tại buôn. Hiện nay các thành viên có công việc đều đặn khoảng 20 ngày/tháng, mức thu nhập bình quân từ 200.000 - 300.000 đồng/ngày".

Ngoài tổ hợp tác ở buôn Ê Căm, trên địa bàn huyện còn có 4 tổ hợp tác xây dựng ở các xã Ea Na, Dray Sáp, Băng Adrênh và Dur Kmăl với 40 thành viên, có việc làm thường xuyên và thu nhập khá ổn định. Từ năm 2020 đến năm 2023, các tổ hợp tác xây dựng đã nhận được 45 công trình bao gồm: xây dựng nhà ở, công trình bếp, nhà vệ sinh, sân tường rào và nhiều hạng mục khác với tổng thu nhập hàng trăm triệu đồng cho mỗi tổ.

Song song đó, huyện tổ chức mô hình thâm canh cây lúa nước với 47 hộ dân tham gia, có tổng diện tích 25,8 ha, mỗi vụ đạt năng suất trung bình từ 6 - 7 tấn/ha trở lên; mô hình tái canh cây cà phê theo hướng xen canh cây sầu riêng trên tổng diện tích 16,85 ha với 37 hộ tham gia, tỷ lệ cây sống đạt trên 80%. Với sự tận tình, cầm tay chỉ việc của cán bộ kỹ thuật các phòng chuyên môn huyện, người dân đã triển khai mô hình đúng quy trình, cây trồng phát triển, sinh trưởng tốt. Ngoài ra, để tăng năng suất trên một đơn vị diện tích, các hộ dân tham gia mô hình tái canh cà phê xen sầu riêng kết hợp trồng xen các loại cây hoa màu khác, duy trì và phát triển các mô hình chăn nuôi gia súc, gia cầm... phù hợp với tình hình thực tế tại buôn, tạo thêm nguồn thu nhập cho gia đình.

Song song với phát triển kinh tế, việc nâng cao đời sống văn hóa, xã hội trong các buôn được quan tâm. Đồng bào các buôn đã nêu cao ý thức giữ gìn, bảo tồn nhà sàn truyền thống, duy trì và phát triển văn hóa cồng chiêng. Ngành chức năng nghiên cứu để khôi phục và tôn tạo bến nước, tiếp tục đề xuất cơ quan có thẩm quyền trang bị cồng chiêng cho những buôn tiêu biểu; đồng thời duy trì các hoạt động văn hóa, thể thao, lễ hội truyền thống các dân tộc, góp phần gìn giữ, bảo tồn và phát huy các giá trị văn hóa truyền thống của đồng bào DTTS.

Hội thi Sắc màu Việt Nam - Pháp

Sáng 9/12, tại Trường Đại học Tây Nguyên, Liên hiệp các tổ chức hữu nghị tỉnh Đắk Lắk phối hợp với Đoàn Trường tổ chức Hội thi "Sắc màu Việt Nam - Pháp tỉnh Đắk Lắk năm 2023".

Tham gia hội thi có 9 đội đến từ các khoa của Trường Đại học Tây Nguyên, mỗi đội trình diễn các tiết mục giới thiệu về những nét đặc sắc của đất nước, con người, lịch sử, văn hóa truyền thống, kinh tế - xã hội, mối quan hệ hữu nghị giữa hai quốc gia dưới các hình thức: kịch nói, múa, hát... Kết thúc hội thi, Ban tổ chức đã trao giải Nhất cho đội thi đến từ Khoa Y dược; giải Nhì: Khoa Chăn nuôi thú y; giải Ba: Khoa Ngoại ngữ và Khoa Sư phạm; giải Khuyến khích: Khoa Kinh tế, Khoa Lý luận chính trị, Khoa Khoa học tự nhiên và công nghệ.

Qua hội thi nhằm tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức cho sinh viên Trường Đại học Tây Nguyên nói riêng, nhân dân tỉnh Đắk Lắk nói chung về mối quan hệ hữu nghị truyền thống giữa hai nước Việt Nam - Pháp. Đồng thời, cũng là dịp để sinh viên có dịp giao lưu, học hỏi, hiểu biết thêm về những nét đặc sắc của lịch sử, văn hóa truyền thống, kinh tế - xã hội của hai nước.

Huyền Diệu

* THÔNG TIN QUẢNG CÁO * THÔNG TIN QUẢNG CÁO *

THÔNG BÁO TUYỂN DỤNG

Công ty Điện lực Đắk Lắk cần tuyển:
+ 07 Công nhân kỹ thuật điện
+ Yêu cầu: Lao động nam, có trình độ cao đẳng/trung cấp kỹ thuật điện, có sức khỏe tốt (chiều cao từ 1,60 m trở lên, chỉ số BMI từ 18,5 đến dưới 25,0), độ tuổi: không quá 35.
Thời gian nhận hồ sơ: từ ngày 07/12/2023 đến hết ngày 16/12/2023.
Hồ sơ gửi trực tiếp hoặc qua bưu điện theo địa chỉ: Phòng Tổ chức và Nhân sự, Công ty Điện lực Đắk Lắk, số 02 Lê Duẩn, thành phố Buôn Ma Thuột, tỉnh Đắk Lắk; số điện thoại: 0262.221.0240 (Phiếu đăng ký dự tuyển và Sơ yếu lý lịch sử dụng theo mẫu đăng tải trên website Công ty https://pcdaklak.cpc.vn)

•Tổng Biên tập: ĐINH XUÂN TOÀN •Phó Tổng Biên tập: LÊ QUANG ÁNH - LÊ MINH THƯỢC - ĐÀM THỊ THUẦN •Giấy phép xuất bản số 31/GP-BTTTT ngày 21/01/2022 của Bộ TT-TT • ISSN 8868
• In tại Công ty TNHH Một thành viên In Đắk Lắk • Số lượng in 5000 tờ • Khuôn khổ 29x42cm • 8 trang •Giá 4.500 đồng