



Đắk Lắk

CƠ QUAN CỦA ĐẢNG BỘ ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM TỈNH ĐẮK LẮK
TIẾNG NÓI CỦA ĐẢNG BỘ, CHÍNH QUYỀN VÀ NHÂN DÂN TỈNH ĐẮK LẮK

NĂM THỨ HAI
SỐ: 164
THỨ TƯ, NGÀY 7/1/2026

Tòa soạn: 23 Lê Duẩn, P. Buon Ma Thuật
Điện thoại: 0262.3852383 - Fax: 0262.3810451
Email: toasoan.baodaklak@gmail.com
www.baodaklak.vn

ĐƯA NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ TỈNH LẦN THỨ I VÀO CUỘC SỐNG

TĂNG LƯƠNG TỐI THIỂU VÙNG, động lực phát triển bền vững

TRANG 4+5



Công nhân làm việc tại Công ty TNHH May mặc Able Joy Đắk Lắk (Khu công nghiệp Hòa Phú). Ảnh: Khả Lê

Vào cuộc đồng bộ, đột phá
phát triển đảng viên

Trang 3

Vất vả nghề cạo mủ cao su

Trang 7

Hướng đi chiến lược của
y tế tư nhân

Trang 8

Giữ hồn văn hóa dân tộc ngay từ trường học

Bắt đầu triển khai từ
tháng 10/2025 theo
hình thức xã hội hóa,
lớp học "Hát then - Đàn
tính" tại Trường Tiểu
học Kim Đồng (xã Ea
Phê) đã trở thành "điểm
hẹn văn hóa" vào mỗi
dịp cuối tuần.

TRANG 6



Ngành văn hóa, thể thao và du lịch vượt nhiều chỉ tiêu năm 2025

Chiều 6/1, Sở VH-TT&DL tổ chức Hội nghị tổng kết công tác năm 2025, triển khai nhiệm vụ năm 2026. Dự hội nghị có đồng chí Đinh Thị Thu Thanh, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Trưởng Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy; Phó Chủ tịch HĐND tỉnh Đỗ Thái Phong; đại diện lãnh đạo các sở, ngành liên quan, cùng cán bộ, công chức, viên chức ngành VH-TT&DL.



Thừa ủy quyền của Thủ tướng Chính phủ, đồng chí Đinh Thị Thu Thanh và đồng chí Đỗ Thái Phong trao bằng khen của Thủ tướng Chính phủ cho các cá nhân. Ảnh: Đ. Triều

Năm 2025, bám sát sự chỉ đạo của Chính phủ, Bộ VH-TT&DL và UBND tỉnh, Sở VH-TT&DL triển khai đồng bộ các nhiệm vụ, chương trình, kế hoạch phát triển ngành, qua đó hoàn thành và vượt nhiều chỉ tiêu quan trọng, đạt kết quả toàn diện trên các lĩnh vực văn hóa, thể thao và du lịch.

Công tác thông tin, báo chí, tuyên truyền tiếp tục được đẩy mạnh, góp phần quảng bá hình ảnh, giá trị văn hóa và những thành tựu phát triển của địa phương. Sở phối hợp tổ chức thành công Giải Báo chí về xây dựng Đảng lần thứ VII năm 2025, tạo động lực khuyến khích đội ngũ phóng viên, nhà báo sáng tác nhiều tác phẩm có chất lượng, phản ánh sinh động công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị.

Trong lĩnh vực văn hóa, công tác bảo tồn và phát huy di sản đạt nhiều dấu ấn với các sự kiện tiêu biểu như: Tuần lễ Văn hóa - Du lịch - Âm thực Đắk Lắk 2025; Liên hoan văn hóa công chiêng và nhạc cụ truyền thống các dân tộc tỉnh; trao Giải thưởng Văn học - Nghệ thuật Chu Yang Sin tỉnh Đắk Lắk lần thứ IV (giai đoạn 2020 - 2025).

Hoạt động kích cầu du lịch được triển khai hiệu quả thông qua các chương trình “Người Đắk Lắk đi du lịch Đắk Lắk”, “Người Việt Nam đi du lịch Đắk Lắk”. Năm 2025,

tổng thu du lịch toàn tỉnh ước đạt 13.625 tỷ đồng, vượt 8,13% kế hoạch; tổng lượt khách ước đạt hơn 7,33 triệu lượt, tăng 16,43% so với kế hoạch đề ra.

Lĩnh vực thể thao tiếp tục ghi nhận kết quả nổi bật. Các vận động viên của tỉnh tham gia 84 giải thể thao trong nước và khu vực, giành 448 huy chương các loại, vượt 313,29% chỉ tiêu. Phong trào thể dục thể thao

quần chúng được duy trì và phát triển sâu rộng, góp phần nâng cao sức khỏe cộng đồng và xây dựng đời sống văn hóa cơ sở.

Về nhiệm vụ năm 2026, Sở VH-TT&DL xác định, tiếp tục đổi mới phương thức quản lý, nâng cao hiệu quả hoạt động; phát triển đồng bộ các lĩnh vực văn hóa, thể thao, du lịch gắn với mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Ngành phấn đấu tỷ lệ người dân tham gia tập luyện thể thao thường xuyên đạt 36%; tổng lượt khách du lịch khoảng 8 triệu lượt, tổng thu từ du lịch đạt 16.000 tỷ đồng; tập trung triển khai Năm Du lịch tỉnh Đắk Lắk 2026 và chuẩn bị tổ chức Lễ hội Sầu riêng Đắk Lắk.

Phát biểu chỉ đạo tại hội nghị, đồng chí Đinh Thị Thu Thanh ghi nhận và biểu dương những kết quả nổi bật của ngành trong năm 2025; đồng thời yêu cầu ngành VH-TT&DL năm 2026 tập trung thực hiện hiệu quả 3 trục nhiệm vụ xuyên suốt: phát triển văn hóa và con người làm nền tảng tinh thần; phát triển du lịch trở thành động lực kinh tế quan trọng; đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số làm khâu đột phá.

Dịp này, 18 cá nhân có thành tích xuất sắc được nhận bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.

Đặng Triều

Ngành tài chính cần tiên phong đổi mới tư duy, thể chế

Chiều 6/1, Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính dự và chỉ đạo Hội nghị tổng kết công tác năm 2025, triển khai nhiệm vụ năm 2026 của ngành tài chính. Hội nghị được tổ chức trực tuyến đến các tỉnh, thành trên toàn quốc.

Tham dự hội nghị có các Phó Thủ tướng Chính phủ: Hồ Đức Phớc, Nguyễn Chí Dũng; đại diện lãnh đạo các bộ, ngành, cơ quan Trung ương.

Tại điểm cầu Đắk Lắk, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Phó Chủ tịch Thường trực UBND tỉnh Hồ Thị Nguyên Thảo và đại diện lãnh đạo các sở, ban, ngành của tỉnh tham dự hội nghị.

Theo báo cáo tại hội nghị, năm 2025, Chính phủ giao Bộ Tài chính triển khai 140 nhiệm vụ, đề án, trong đó có 38 nhiệm vụ, đề án phát sinh trong năm.

Bộ Tài chính đã ban hành các chương trình, kế hoạch hành động cụ thể theo nguyên tắc “6 rõ” để chỉ đạo triển khai kịp thời, hiệu quả các nghị quyết, kết luận của Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư, lãnh đạo chủ chốt, Quốc hội, chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ. Đồng thời phối hợp chặt chẽ với các bộ, cơ quan, địa phương chủ động tham mưu, triển khai đồng bộ, linh hoạt, sáng tạo, thực chất, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm, bảo đảm tiến độ hoàn thành khối lượng lớn công việc.

Bộ Tài chính tập trung hoàn thiện thể chế, pháp luật, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, cắt giảm thủ tục hành chính; quản lý, điều hành chính sách tài khóa; thực hiện các nhiệm vụ an sinh xã hội; phát triển các thành phần kinh tế, doanh nghiệp, thúc đẩy đầu tư toàn xã hội; phát triển thị trường chứng khoán, bảo hiểm, các dịch vụ tài chính; đẩy mạnh chuyển đổi số, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước... Qua đó, đã đóng góp quan trọng vào những thành tựu về tăng trưởng, phát triển đất nước trong năm 2025 và cả nhiệm kỳ 2020 - 2025, góp phần tạo nền tảng vững chắc để bước vào giai đoạn tăng trưởng cao, bền vững trong thời gian tới. Cụ thể: kinh tế vĩ mô cơ bản ổn định, lạm phát được kiểm soát, các cân đối lớn được bảo đảm.

Tăng trưởng GDP năm 2025 ước đạt khoảng 8%, bình quân 5 năm đạt 6,3%; GDP bình quân đầu người năm 2025 ước đạt khoảng hơn 5.000 USD (gấp 1,4 lần năm 2020), vào nhóm thu nhập trung bình cao. Lạm phát hằng năm duy trì dưới 4%, thấp hơn mục tiêu, trong đó năm 2025 là khoảng 3,3%. Thu ngân sách nhà nước đến ngày 31/12/2025 đã đạt khoảng 2,65 triệu tỷ đồng (vượt 34,74% dự toán và tăng 30,3% so với cùng kỳ năm trước), hoàn thành mục tiêu đề ra.

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác tài chính - ngân sách, đầu tư, phát triển kinh tế - xã hội năm 2025 vẫn còn một số khó khăn, hạn chế như: thúc đẩy tăng trưởng, cơ cấu lại nền kinh tế, phát triển các thành phần kinh tế chưa đạt như kỳ vọng; giải ngân vốn đầu tư công chưa đáp ứng yêu cầu; áp lực điều hành vĩ mô còn lớn; hoàn thiện thể chế, pháp luật vẫn chưa theo kịp yêu cầu phát triển; một số đề án, báo cáo hoàn thành chưa đúng hạn theo yêu cầu...

Phát biểu tại hội nghị, Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính biểu dương những kết quả mà ngành tài chính đã đạt được trong năm 2025. Đồng thời đề nghị trong thời gian tới, ngành tài chính cần tiên phong đổi mới tư duy, thể chế; tham mưu, điều hành các chính sách tài khóa có trọng tâm trọng điểm; thực hiện tốt Nghị quyết 68 về phát triển kinh tế tư nhân, trong đó chú trọng phát triển hộ kinh doanh, doanh nghiệp; đẩy nhanh giải ngân vốn đầu tư công và hạ tầng chiến lược.

Bên cạnh đó, cần sử dụng hiệu quả tài sản công; đẩy mạnh phân cấp phân quyền, quản lý tài sản; tiên phong trong áp dụng khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo; đẩy mạnh công tác truyền thông trong thực thi các chính sách, nhiệm vụ...

Khả Lê

GRDP của Đắk Lắk tăng hơn 6,6% so với cùng kỳ năm trước

Chiều 6/1, Thống kê tỉnh Đắk Lắk tổ chức họp báo để công bố số liệu thống kê kinh tế - xã hội tỉnh Đắk Lắk năm 2025.

Số liệu thống kê cho thấy, tổng sản phẩm (GRDP) trên địa bàn toàn tỉnh Đắk Lắk (giá so sánh 2010) năm 2025 ước đạt 102.036 tỷ đồng (tăng 6,68% so với cùng kỳ năm trước). Trong đó, khu vực nông, lâm nghiệp và thủy sản 32.799,7 tỷ đồng (tăng 4,53%), đóng góp 22,67% vào mức tăng trưởng tổng giá trị tăng thêm của toàn nền kinh tế; khu vực công nghiệp - xây dựng 21.029 tỷ đồng (tăng 9,19%), đóng góp 28,21%; khu vực dịch vụ 44.291,9 tỷ đồng (tăng

7,48%), đóng góp lớn nhất với 49,12% vào mức tăng tổng giá trị tăng thêm của toàn nền kinh tế.

Trong năm, toàn tỉnh có 3.168 doanh nghiệp thành lập mới (bằng 85,90% kế hoạch, tăng 63,64%); tổng thu ngân sách nhà nước ước đạt 17.833 tỷ đồng (tăng 27,86% và vượt dự toán được giao); kim ngạch xuất, nhập khẩu hàng hóa trên 3,6 tỷ USD (tăng 19,9%)...

Về lĩnh vực xã hội, dân số trung bình tỉnh Đắk Lắk hơn 2,8 triệu người (tăng 0,63% so với cùng kỳ năm trước). Năm 2025, toàn tỉnh giải quyết việc làm cho 55.950 người (bằng 100,27% kế hoạch đề ra); toàn tỉnh đã hỗ trợ xây mới, sửa chữa

và bàn giao đưa vào sử dụng 8.915 căn nhà theo Chương trình xóa nhà tạm, nhà dột nát (đạt 100% kế hoạch). Bên cạnh đó, trên địa bàn tỉnh đã phát hiện 127 vụ vi phạm môi trường (giảm 12,41% so với năm trước), xử lý 104 vụ, tổng số tiền xử phạt hơn 6,7 tỷ đồng; tai nạn giao thông có những tín hiệu tích cực khi giảm cả 3 tiêu chí về số vụ tai nạn giao thông, số người chết và số người bị thương...

Tại buổi họp báo, ông Hồ Ngọc Quang, Trưởng Thống kê tỉnh Đắk Lắk cho biết, việc công bố số liệu thống kê về kinh tế - xã hội nhằm phục vụ công tác chỉ đạo, điều hành của địa phương. Đồng thời cung cấp thông tin chính xác, đầy đủ,

khách quan, minh bạch cho người dân, tổ chức và doanh nghiệp. Lãnh đạo ngành thống kê và các cơ quan, đơn vị liên quan cũng đã thông tin, làm rõ thêm một số nội dung báo chí quan tâm như: những điểm sáng nổi bật trong bức tranh kinh tế - xã hội của tỉnh năm 2025; nguyên nhân khiến một số chỉ tiêu không đạt mục tiêu kịch bản đề ra; số liệu liên quan đến dân cư, thành phần dân tộc, giải ngân đầu tư công, tình hình cháy nổ... Cùng với đó, ban tổ chức cũng trao đổi những vấn đề liên quan đến mục tiêu tăng trưởng hai con số trong năm 2026 và những cơ sở, dự địa để thực hiện mục tiêu này.

Minh Chi

Vào cuộc đồng bộ, đột phá phát triển đảng viên

Hà My

Với tinh thần chủ động, trách nhiệm, năm 2025, công tác kết nạp đảng viên của tỉnh đạt kết quả tích cực. Đây là nền tảng vững chắc để Đảng bộ tỉnh tiếp tục xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

Cách làm linh hoạt, kết quả rõ nét

Sau hợp nhất, dù gặp không ít khó khăn trong vận hành mô hình chính quyền địa phương hai cấp, Đảng ủy phường Tuy Hòa vẫn xác định phát triển đảng viên là nhiệm vụ trọng tâm. Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐND phường Tuy Hòa Đào Bảo Minh nhấn mạnh vai trò của sự quyết tâm, quyết liệt trong chỉ đạo, đồng thời đề cao tính kiên trì, bền bỉ trong công tác bồi dưỡng, tạo nguồn quần chúng ưu tú, coi đây là nhiệm vụ thường xuyên, liên tục của công tác xây dựng Đảng.

Nguồn phát triển đảng viên được tập trung từ đoàn viên thanh niên, hội viên ưu tú, cán bộ khu phố, tổ dân phố và các lực lượng nòng cốt ở cơ sở. Từ ngày 1/7/2025 đến nay, Đảng ủy phường Tuy Hòa đã phối hợp với Trung tâm Chính trị phường Phú Yên mở 2 lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng cho 151 quần chúng ưu tú; qua đó kết nạp 116 đảng viên, vượt 1 chỉ tiêu được giao.

Tại xã Ea Kiết, địa bàn có đông đồng bào dân tộc thiểu số, dù gặp nhiều khó khăn trong tạo nguồn nhưng với cách làm bài bản, linh hoạt, Đảng bộ xã đã kết



Phó Bí thư Tỉnh ủy Đỗ Hữu Huy trao bằng khen của Ban Thường vụ Tỉnh ủy cho các tập thể có thành tích xuất sắc trong công tác phát triển đảng viên. Ảnh: H. My

nạp đảng viên mới đạt 16/11 chỉ tiêu được giao, đạt 145%. Theo Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐND xã Y Wal Mlô, yếu tố then chốt là xây dựng kế hoạch phát triển đảng theo từng quý, từng năm và cả nhiệm kỳ; gắn phát triển đảng với các phong trào thi đua, đồng thời không ngừng nâng cao vai trò lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng, tạo niềm tin vững chắc trong nhân dân.

Nhờ cách làm sáng tạo, có lộ trình và bước đi rõ ràng ở từng chi, đảng bộ, năm 2025 toàn tỉnh đã kết nạp 4.336 đảng viên, đạt 3,17% so với tổng số đảng viên đầu năm, hoàn thành chỉ tiêu Nghị quyết số 21-NQ/TW. Riêng 6 tháng cuối năm, kết nạp 2.756 đảng viên, đạt 107,87% kế hoạch; 100% đảng bộ hoàn thành và vượt chỉ tiêu. Nhiều đơn vị đạt kết quả nổi bật như: Đảng bộ xã Ea Kiết đạt 145% chỉ tiêu; Đảng bộ Công an tỉnh vượt 28 đảng viên; Đảng bộ

UBND tỉnh cùng các phường Buôn Ma Thuột, Tuy Hòa dù được giao chỉ tiêu cao vẫn hoàn thành và vượt kế hoạch...

Quyết liệt trong chỉ đạo, tạo nền tảng vững chắc

Thực tiễn cho thấy, kết quả phát triển đảng viên năm 2025 là thành quả của sự vào cuộc đồng bộ của cả hệ thống chính trị, trong đó nổi bật là vai trò lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt, sâu sát của Thường trực, Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Trước những khó khăn phát sinh khi vận hành mô hình mới sau sáp nhập, Tỉnh ủy đã kịp thời đánh giá thực trạng, ban hành nhiều văn bản chỉ đạo, thành lập các tổ công tác trực tiếp làm việc với cơ sở nhằm tháo gỡ vướng mắc, đôn đốc tiến độ và hỗ trợ các địa phương, đơn vị có nguy cơ không hoàn thành chỉ tiêu.

Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Trưởng Ban Tổ chức

Tỉnh ủy Nguyễn Thượng Hải cho biết, bài học then chốt là sự lãnh đạo, chỉ đạo xuyên suốt, quyết liệt của Tỉnh ủy, cùng với việc chủ động nắm tình hình, đôn đốc tiến độ và kịp thời hướng dẫn, tháo gỡ khó khăn cho các đảng bộ trong công tác phát triển đảng viên. Song song đó, công tác tạo nguồn được triển khai bài bản, chặt chẽ. Các cấp ủy giao chỉ tiêu cụ thể đến từng chi bộ; chủ động rà soát, quản lý nguồn quần chúng ưu tú từ nhiều lực lượng như học sinh, sinh viên, doanh nghiệp ngoài nhà nước, người lao động ở thôn, tổ dân phố; chú trọng bồi dưỡng, theo dõi và chuẩn bị nguồn kết nạp cho năm 2025 và các năm tiếp theo. Nội dung, hình thức bồi dưỡng nhận thức về Đảng được đổi mới, gắn lý luận với thực tiễn, linh hoạt theo từng đối tượng, tạo điều kiện thuận lợi cho quần chúng tham gia.

“Thời gian tới, các cấp ủy, tổ chức đảng tiếp tục thực hiện nghiêm các quy định, hướng dẫn của Trung ương và của Tỉnh ủy về công tác đảng viên; gắn phát triển đảng viên với nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng. Trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu cấp ủy cần được nâng cao, coi kết quả phát triển đảng viên là tiêu chí quan trọng trong đánh giá, xếp loại; đồng thời đẩy mạnh bồi dưỡng, tạo nguồn, phát huy vai trò của MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội, tăng cường kiểm tra, giám sát, bảo đảm công tác phát triển đảng viên bền vững, hiệu quả”.

Phó Bí thư Tỉnh ủy Đỗ Hữu Huy

“Tỉnh cũng ban hành hướng dẫn riêng đối với quần chúng ưu tú trong khu vực kinh tế tư nhân, học sinh - sinh viên; phát huy vai trò nêu gương, trách nhiệm của đảng viên trong việc kèm cặp, giúp đỡ cảm tình Đảng theo phương châm “rõ người, rõ việc, rõ tiến độ”. Công tác kiểm tra, giám sát được tăng cường, bảo đảm quy trình, thủ tục kết nạp chặt chẽ, đúng quy định, kịp thời uốn nắn những hạn chế, sai sót”, đồng chí Nguyễn Thượng Hải nhấn mạnh.

Những kết quả đạt được trong năm 2025 không chỉ nâng cao số lượng, chất lượng đảng viên, củng cố sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng, mà còn tạo nền tảng vững chắc để Đảng bộ tỉnh Đắk Lắk tiếp tục xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn phát triển mới.

Xã Ea Wer

Tổng giá trị sản xuất đạt hơn 2.100 tỷ đồng

Đảng ủy xã Ea Wer vừa tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ xã lần thứ 3 (mở rộng).

Báo cáo tại hội nghị cho biết, năm 2025, Đảng bộ xã Ea Wer tập trung lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt công tác sắp xếp tổ chức bộ máy, bảo đảm hệ thống chính trị hoạt động ổn định, thông suốt, không bị gián đoạn. Đại hội đại biểu Đảng bộ xã lần thứ I; Đại hội đại biểu MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030 được tổ chức chu đáo, đúng quy định, tạo khí thế phấn khởi, đoàn kết trong toàn Đảng bộ và Nhân dân.

Trong năm 2025, tổng giá trị sản xuất trên địa bàn xã đạt hơn 2.100 tỷ đồng, tăng 11,8% so với kế hoạch; thu ngân sách của xã được 295 tỷ đồng, tăng 27% dự toán HĐND xã giao; thu nhập bình quân đầu người ước đạt 33,3 triệu đồng, đảm bảo mức định hướng giai đoạn 2025 - 2030. Huy động vốn đầu tư toàn xã hội đạt hơn 325 tỷ đồng; tạo việc làm mới cho 167 người, có 4 người đi xuất khẩu lao động ở nước ngoài. Xã tiếp nhận và giải quyết 3.371 hồ sơ thủ tục hành chính; trong đó, đã giải quyết xong 2.994 hồ sơ, đạt tỷ lệ 99,20%. Chính sách an sinh xã hội được thực hiện đầy đủ, kịp thời. Công tác xây dựng Đảng,

xây dựng hệ thống chính trị được chú trọng với nhiều cách làm mới, hiệu quả như triển khai ứng dụng “Sổ tay đảng viên điện tử”, xây dựng mô hình “Chính quyền thân thiện, vì Nhân dân phục vụ”, phát động phong trào “Bình dân học vụ số”. Trong năm 2025, 100% tổ chức đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ, trong đó có 11/56 tổ chức đảng trực thuộc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; kết nạp mới được 24 đồng chí, đạt 104% chỉ tiêu Tỉnh ủy giao.

Thảo luận tại hội nghị, các đại biểu tập trung phân tích, đề xuất giải pháp nâng cao chất lượng công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị; nhân rộng các mô hình phát triển kinh tế phù hợp với điều kiện địa phương; giữ vững quốc phòng - an ninh, bảo đảm trật tự an toàn xã hội.

Tại hội nghị, Ban Chấp hành Đảng bộ xã Ea Wer tổ chức lấy phiếu tín nhiệm đối với đồng chí Nguyễn Thị Khắc Hoa, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra để giới thiệu nhân sự ứng cử chức danh Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy xã, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

Nhân dịp này, Đảng ủy xã Ea Wer tặng giấy khen cho 13 tập thể hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong năm 2025.

Trần Tú Anh

Công an phường Xuân Đài lập

thành tích xuất sắc trong đấu tranh phòng, chống tội phạm trộm cắp

Ngày 6/1, UBND phường Xuân Đài tổ chức trao giấy khen cho 3 cá nhân của Công an phường vì có thành tích xuất sắc trong việc nhanh chóng truy tìm, bắt giữ nghi phạm thực hiện hành vi trộm cắp tài sản trên địa bàn, chỉ sau hơn 12 giờ kể từ khi vụ việc xảy ra.

Việc khen thưởng nhằm kịp thời động viên tinh thần, ghi nhận nỗ lực của lực lượng công an cơ sở trong công tác phòng, chống tội phạm, nhất là trong thời điểm cuối năm, tình hình trộm cắp tài sản có chiều hướng gia tăng.

Trước đó, vào 14 giờ 50 chiều 3/1, Công an phường Xuân Đài tiếp nhận tin báo của ông T.C.T. về việc bị mất xe máy khi đi trên lễ đường Quốc lộ 1, đoạn qua khu phố Phương Phú (phường Xuân Đài). Qua xác minh ban đầu, cơ quan công an xác định lợi dụng lúc chủ xe sơ hở, một đối tượng đã tiếp cận, lấy trộm xe rồi nhanh chóng tẩu thoát khỏi hiện trường. Ngay trong đêm 3/1, Công an phường Xuân Đài đã tổ chức truy xét, xác định được nghi phạm là H.P.H. (SN 2009, trú xã Tuy Phước Bắc, tỉnh Gia Lai). Đồng thời lực lượng công an phối hợp Công an xã Tuy Phước Bắc và gia đình để vận động nghi phạm ra trình diện.

Đến 5 giờ sáng 4/1, nghi phạm đã làm việc với cơ quan công an. Hiện Công an phường Xuân Đài đang tiếp tục củng cố hồ sơ để xử lý theo quy định pháp luật.

Ngọc Minh

Tăng lương tối thiểu vùng, động lực phát triển

Trong tiến trình phát triển kinh tế - xã hội, chính sách tiền lương luôn được xác định là một trong những trụ cột quan trọng của hệ thống an sinh xã hội, gắn trực tiếp với đời sống người lao động. Việc tăng lương tối thiểu vùng tăng bình quân 7,2% từ năm 2026 không chỉ là sự thay đổi về con số, mà còn thể hiện rõ quan điểm nhất quán của Nhà nước trong việc bảo vệ người lao động.

Điểm tựa an sinh cho người lao động

Hồ Như - Kim Chi

Với bối cảnh giá cả sinh hoạt có xu hướng gia tăng, chính sách tăng lương tối thiểu vùng được kỳ vọng trở thành điểm tựa an sinh, giúp người lao động ổn định cuộc sống, yên tâm làm việc và gắn bó lâu dài với doanh nghiệp.

Cải thiện thu nhập

Từ ngày 1/1/2026, Nghị định số 293/2025/NĐ-CP của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động chính thức có hiệu lực, đánh dấu một bước điều chỉnh đáng chú ý trong chính sách tiền lương và an sinh xã hội. Theo đó, mức lương tối thiểu vùng được điều chỉnh tăng với tỷ lệ bình quân khoảng 7,2%, tương ứng mức tăng từ 250.000 - 350.000 đồng/tháng tùy từng vùng. Không chỉ điều chỉnh mức lương tháng, Nghị định còn nâng mức lương tối thiểu theo giờ, qua đó mở rộng phạm vi bảo vệ đối với nhóm lao

động làm việc không trọn thời gian, lao động thời vụ, lực lượng đang ngày càng gia tăng trong bối cảnh kinh tế linh hoạt, kinh tế số phát triển mạnh.

Trên địa bàn tỉnh Đắc Lắc, mức lương tối thiểu vùng được áp dụng cụ thể đối với doanh nghiệp như sau: Các doanh nghiệp hoạt động tại các phường Buôn Ma Thuật, Tân An, Tân Lập, Xuân Đài, Sông Cầu, Thành Nhất, Ea Kao, Tuy Hòa, Phú Yên, Bình Kiến, Đông Hòa, Hòa Hiệp và các xã Hòa Phú, Xuân Thọ, Xuân Cảnh, Xuân Lộc, Hòa Xuân, áp dụng mức lương tối thiểu vùng III, với mức lương tối thiểu 4.140.000 đồng/tháng và 20.000 đồng/giờ. Đối với các doanh nghiệp hoạt động tại các xã, phường còn lại, áp dụng mức lương tối thiểu vùng IV, với mức lương tối thiểu 3.700.000 đồng/tháng và 17.800 đồng/giờ. Việc phân vùng này góp phần bảo đảm tính khả thi của chính sách, đồng thời tạo sự hài hòa giữa khả năng chi trả của doanh nghiệp và nhu cầu sống tối thiểu của



Sản xuất cá ngừ tại Công ty Cổ phần Bá Hải, Khu công nghiệp Hòa Hiệp. Ảnh: N. Thanh

người lao động.

Đối với người lao động, đặc biệt là công nhân làm việc trong các khu công nghiệp, khu chế xuất, mức tăng lương tối thiểu dù chưa thể giải quyết ngay mọi khó khăn, song mang ý nghĩa tinh thần rất lớn. Chị Nguyễn



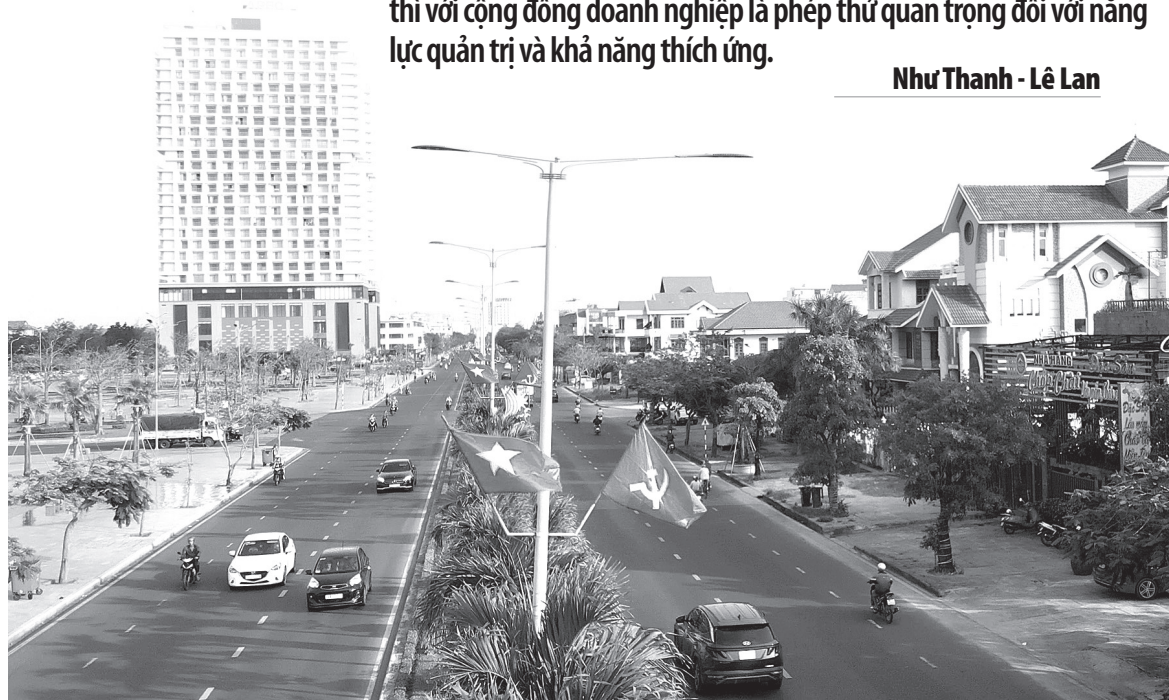
Tăng lương tối thiểu vùng không chỉ là câu chuyện điều chỉnh chính sách, mà còn là thước đo mức độ quan tâm của xã hội đối với người lao động. Khi quyền lợi của người lao động được bảo đảm, niềm tin được củng cố, đó chính là nền tảng cho sự ổn định và phát triển bền vững.

Ông Nguyễn Phú Lập, Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh

Động lực đổi mới quản trị, nâng cao năng suất

Đối với người lao động việc tăng lương tối thiểu là điểm tựa an sinh, thì với cộng đồng doanh nghiệp là phép thử quan trọng đối với năng lực quản trị và khả năng thích ứng.

Như Thanh - Lê Lan



Tăng lương tối thiểu vùng sẽ góp phần tạo động lực phát triển kinh tế - xã hội. Trong ảnh: Một góc đường Hùng Vương, phường Tuy Hòa được đầu tư xây dựng khang trang, hiện đại. Ảnh: N. Thanh

Trong bối cảnh kinh tế còn nhiều khó khăn, chi phí đầu vào gia tăng, đơn hàng phục hồi chưa đồng đều, việc điều chỉnh lương tối thiểu buộc doanh nghiệp phải thay đổi tư duy phát triển, hướng tới mô hình tăng trưởng dựa trên năng suất, chất lượng và hiệu quả.

Về bản chất, tăng lương tối thiểu không chỉ là sự gia tăng chi phí lao động, mà là một thông điệp chính sách rõ ràng: tăng trưởng kinh tế không thể tiếp tục dựa vào lợi thế lao động giá rẻ, mà phải dựa trên đổi mới, sáng tạo và nâng cao giá trị gia tăng. Trong điều kiện hiện nay, nhiều doanh nghiệp, đặc biệt là doanh nghiệp nhỏ và vừa, đang phải đối mặt với áp lực lớn từ chi phí nguyên vật liệu, lãi suất tín dụng và biến động thị trường. Việc

tăng lương tối thiểu đặt ra yêu cầu cấp thiết về tái cấu trúc sản xuất, tinh gọn bộ máy và nâng cao hiệu quả quản trị.

Theo các chuyên gia kinh tế, chính sách tăng lương tối thiểu lần này chính là "cú hích" thúc đẩy doanh nghiệp đổi mới theo chiều sâu. Khi chi phí lao động tăng, doanh nghiệp không thể duy trì mô hình sản xuất cũ dựa vào số lượng lao động lớn và năng suất thấp, mà phải đầu tư công nghệ, cải tiến quy trình, đào tạo lại nguồn nhân lực.

Thực tế cho thấy, những doanh nghiệp chủ động thích ứng, coi tăng lương là động lực đổi mới, thường đạt được hiệu quả tích cực trong trung và dài hạn. Ngược lại, những doanh nghiệp chậm đổi mới sẽ gặp nhiều khó khăn trong cạnh tranh và giữ chân lao

t triển bền vững

g của người lao động và sự ổn định của thị trường lao động. Việc điều chỉnh mức ng, bảo đảm mức sống tối thiểu và tạo nền tảng cho phát triển bền vững.

Thị Thùy, công nhân may tại Khu công nghiệp Hòa Hiệp chia sẻ: “Thu nhập hiện nay chủ yếu dành cho tiền thuê trọ, sinh hoạt phí và nuôi con ăn học. Lương tăng không nhiều nhưng cũng giúp chúng tôi đỡ áp lực hơn. Quan trọng là thấy Nhà nước luôn quan tâm đến đời sống của công nhân, nên mình yên tâm làm việc hơn”.

Nền tảng ổn định quan hệ lao động

Không chỉ dừng lại ở việc cải thiện thu nhập, tăng lương tối thiểu còn có tác động sâu rộng đến việc ổn định quan hệ lao động. Thực tiễn cho thấy, khi thu nhập không đáp ứng được nhu cầu sống tối thiểu, người lao động dễ rơi vào tâm lý bất an, dẫn đến tình trạng dịch chuyển lao động tự do, nghỉ việc đột ngột hoặc phát sinh tranh chấp lao động. Việc điều chỉnh lương tối thiểu kịp thời sẽ góp phần hạn chế những hệ lụy này, tạo môi trường lao động ổn định, hài hòa.

Theo các chuyên gia lao động, lương tối thiểu không phải là mức lương “đủ sống” cho mọi nhu cầu, nhưng là “đáy an toàn” để người lao động không bị trả lương quá thấp. Khi “đáy an toàn” này được nâng lên phù hợp với mặt bằng giá cả, người lao động sẽ có thêm động lực làm việc, nâng cao năng

suất và gắn bó với doanh nghiệp. Bên cạnh đó, tăng lương tối thiểu còn góp phần kích thích tiêu dùng nội địa. Khi thu nhập của người lao động được cải thiện, sức mua tăng lên sẽ tạo động lực cho sản xuất, kinh doanh, qua đó tác động tích cực trở lại nền kinh tế. Đây là vòng tròn phát triển có ý nghĩa lâu dài, nhất là trong bối cảnh cần thúc đẩy thị trường trong nước trở thành trụ đỡ cho tăng trưởng.

Để chính sách tăng lương tối thiểu thực sự đi vào cuộc sống, vai trò của tổ chức công đoàn và các cơ quan quản lý nhà nước là hết sức quan trọng. Thực tế cho thấy, nếu thiếu sự giám sát chặt chẽ, vẫn có nguy cơ xảy ra tình trạng doanh nghiệp điều chỉnh lương tối thiểu nhưng cắt giảm phụ cấp, tăng giờ làm hoặc siết chặt định mức lao động để bù đắp chi phí. Triển khai Nghị định số 293/2025/NĐ-CP, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã ban hành văn bản chỉ đạo các cấp công đoàn tăng cường vai trò đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Tại Đắk Lắk, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu công đoàn cơ sở chủ động rà soát thang, bảng lương; tăng cường đối thoại, thương lượng tập thể; kịp thời phản ánh, kiến nghị khi phát hiện dấu hiệu vi phạm.

động. Bà Nguyễn Thị Dung, Giám đốc Công ty TNHH Sản xuất - Thương mại - Dịch vụ Việt Thắng cho rằng, việc điều chỉnh lương tối thiểu vùng năm 2026 là bước đi phù hợp với xu thế phát triển. Doanh nghiệp ngày càng chủ động cơ cấu lại hoạt động sản xuất, ứng dụng công nghệ và nâng cao năng lực quản trị để thích ứng với chính sách mới. Tăng lương tối thiểu không chỉ là trách nhiệm xã hội, mà còn là cơ hội để doanh nghiệp nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và sức cạnh tranh.

Từ góc độ doanh nghiệp công ích, ông Trần Minh Hoàng, Giám đốc Công ty Cổ phần Môi trường đô thị Phú Yên cho biết, đơn vị hiện có 454 lao động, thu nhập bình quân đạt 7,5 triệu đồng/người/tháng, cao hơn mức lương tối thiểu vùng. Theo ông Hoàng, việc duy trì thu nhập ổn định và từng bước nâng cao đời sống người lao động giúp họ yên tâm công tác, gắn bó lâu dài và làm việc hiệu quả hơn.

Ông Nguyễn Tấn Thuận, Phó Chủ tịch Thường trực Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh cho rằng, đa số

doanh nghiệp trên địa bàn hiện đã trả lương cao hơn mức lương tối thiểu vùng mới. Điều này thể hiện sự chủ động và trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp. Tuy nhiên, để việc tăng lương không trở thành gánh nặng, rất cần một lộ trình điều chỉnh ổn định, cùng với các chính sách hỗ trợ như giãn thuế, hỗ trợ tín dụng và giảm chi phí tuân thủ cho doanh nghiệp. Bên cạnh đó, việc tăng cường đối thoại giữa người sử dụng lao động và người lao động có ý nghĩa đặc biệt quan trọng. Thông qua đối thoại, hai bên có thể thống nhất phương án tiền lương, phúc lợi và điều kiện làm việc phù hợp với điều kiện thực tế, qua đó tạo sự đồng thuận và ổn định trong doanh nghiệp.

Có thể khẳng định, tăng lương tối thiểu vùng 7,2% không chỉ là thách thức, mà còn là cơ hội để doanh nghiệp nâng cấp mô hình quản trị, cải thiện năng suất và phát triển bền vững. Trong giai đoạn phát triển mới, doanh nghiệp nào biết biến áp lực thành động lực, doanh nghiệp đó sẽ đứng vững và đi xa.

Hài hòa lợi ích giữa người lao động và doanh nghiệp

Kim Chi - Lê Lan

Việc điều chỉnh tiền lương theo quy định mới của Chính phủ đang mang lại niềm vui rõ rệt cho người lao động tại nhiều doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk. Quy định mới này đánh dấu bước điều chỉnh quan trọng trong chính sách an sinh xã hội.

Chủ tịch HĐQT, Giám đốc Công ty Cổ phần Du lịch Cộng đồng Kotam Nguyễn Thị Ngọc Anh:

Đòi hỏi sự chủ động, linh hoạt và phối hợp chặt chẽ, đồng bộ giữa “ba nhà”

Ra đời với mong muốn tạo thêm nhiều việc làm, tăng thu nhập và nâng cao đời sống cho người lao động tại địa phương, Công ty Cổ phần Du lịch Cộng đồng Kotam đã tổ chức sản xuất kinh doanh bền vững, hiệu quả theo hướng kết hợp hài hòa lợi ích người lao động, doanh nghiệp và Nhà nước. Hiện Công ty đang tạo việc làm thường xuyên cho hơn 50 lao động và việc làm thời vụ cho khoảng 100 lao động địa phương. Lương bình quân cho người lao động là 10,7 triệu đồng/người/tháng; 100% công nhân được đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; được trang bị bảo hộ lao động; được khám bệnh định kỳ và đi du lịch ngoài tỉnh hằng năm.



Hàng năm, Công ty đều tăng 10% lương cho nhân viên, tùy theo đối tượng và hiệu quả công việc. Vì vậy, so với mức lương tối thiểu, đơn vị cũng như nhiều doanh nghiệp khác trên địa bàn trả lương cao hơn nhiều.

Tuy nhiên, để thực hiện mức lương tối thiểu vùng theo quy định đòi hỏi sự chủ động, linh hoạt và phối hợp chặt chẽ, đồng bộ giữa “ba nhà”: Nhà nước (kiến tạo hành lang pháp lý, giám sát công bằng) - doanh nghiệp (thực thi trách nhiệm, sẽ chia lợi ích) - người lao động (đồng hành, nỗ lực nâng cao năng suất).

Phó Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Đắk Lắk Nguyễn Quang Thuận: Bước đi quan trọng trong cải cách tiền lương

Hiện nay, lực lượng lao động 15 tuổi trở lên có việc làm trên địa bàn tỉnh khoảng 1,6 triệu người; chủ yếu đang làm việc trong khu vực nông, lâm, thủy sản chiếm 65%; khu vực công nghiệp, xây dựng chiếm 8,6%; khu vực dịch vụ 25,4%; khu vực nhà nước 7,0%. Việc điều chỉnh lương tối thiểu vùng năm 2026 là bước đi quan trọng trong cải cách tiền lương, góp phần nâng thu nhập, ổn định thị trường lao động và thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, đồng thời mang lại nhiều lợi ích tích cực cho người lao động (NLD) như cải thiện thu nhập, giảm gánh nặng sinh hoạt, tăng động lực làm việc, đồng thời bảo vệ quyền lợi cho lao động yếu thế...

Trong năm 2025, các chính sách tiền lương được các doanh nghiệp quan tâm



thực hiện. Theo báo cáo của 105 doanh nghiệp, trong năm 2025 không có đơn vị nào nợ lương NLD; chế độ lương được các doanh nghiệp quan tâm thực hiện, mức lương bình quân trong năm là 8,95 triệu đồng/tháng (cao nhất là 204 triệu đồng/tháng; thấp nhất 3,9 triệu đồng/tháng).

Năm 2026, chính sách tiền lương tối thiểu vùng được điều chỉnh tăng là niềm vui đối với NLD. Để chính sách này phát huy hiệu quả, cả NLD và doanh nghiệp đều cần thích ứng linh hoạt. NLD cần nâng cao tay nghề, nâng suất. Doanh nghiệp cần cơ cấu lại, ứng dụng công nghệ, tăng năng lực quản trị để tối ưu chi phí và nâng sức cạnh tranh. Khi hai bên cùng chia sẻ và đồng hành, tăng lương tối thiểu sẽ trở thành động lực chung cho phát triển bền vững.

Công nhân Công ty Cổ phần Thép Asean, Khu công nghiệp Hòa Phú, xã Hòa Phú Nguyễn Gia Long:

Giảm bớt gánh nặng chi phí

Gia đình tôi hoàn cảnh khó khăn, vợ bệnh hiểm nghèo, không có khả năng lao động, đang nuôi con nhỏ. Thu nhập hằng tháng của tôi khoảng 6 triệu đồng. Trong khi đó, tiền xăng xe, chi phí sinh hoạt tăng cao, nên đời sống bấp bênh. Khi biết được thông tin từ ngày 1/1 mức lương tối thiểu vùng tăng, dù chỉ vài trăm ngàn đồng nhưng tôi rất mừng. Đây là niềm hy vọng bấy lâu nay của chúng tôi. Vì lương tăng, đó là sự ghi nhận công sức lao động một cách xứng đáng hơn của người sử dụng lao động. Thu nhập



được cải thiện, giúp người lao động như chúng tôi giảm bớt khó

khăn, tạo thêm động lực, tinh thần làm việc. Tôi mong khi tăng lương tối thiểu vùng, doanh nghiệp không cắt giảm các chế độ phúc lợi của người lao động, thu nhập của người lao động có tăng lên thì việc tăng lương tối thiểu vùng mới có ý nghĩa.

Giữ hồn văn hóa dân tộc ngay từ trường học

Bắt đầu triển khai từ tháng 10/2025 theo hình thức xã hội hóa, lớp học “Hát then - Đàn tính” tại Trường Tiểu học Kim Đồng (xã Ea Phê) đã trở thành “điểm hẹn văn hóa” vào mỗi dịp cuối tuần.

Lớp học đặc biệt

Đều đặn vào chiều thứ sáu, thứ bảy và sáng chủ nhật, tiếng đàn tính lại rộn ràng vang lên, hòa cùng giọng hát trong trẻo của các em học sinh tiểu học.

Em Hứa Hoài Phương, học sinh lớp 3A hào hứng chia sẻ: “Em rất vui khi được học đàn tính ngay tại trường. Lúc đầu học bấm dây đàn hơi đau tay một chút nhưng khi đánh được thành bài nhạc, em cảm thấy rất thích thú. Em muốn học thật giỏi để có thể biểu diễn cho bố mẹ và thầy cô xem”.

Cùng chung niềm phấn khởi, em Đặng Gia Linh, học sinh lớp 4A cho biết: “Ngoài việc học văn hóa, những buổi học hát then giúp em hiểu thêm về cội nguồn dân tộc Tày. Em thấy yêu hơn những bộ trang phục chàm và những bài hát của dân tộc mình”.



Tiết học Hát then - Đàn tính tại Trường Tiểu học Kim Đồng (xã Ea Phê). Ảnh: T. Hường

Đặc thù của Trường Tiểu học Kim Đồng là có đến 95% học sinh là con em đồng bào dân tộc thiểu số (chủ yếu là dân tộc Tày, Nùng) di cư từ các tỉnh phía Bắc vào. Chính vì vậy, khi nhà trường có chủ trương đưa nghệ thuật truyền thống vào giảng dạy, mô hình này đã nhận được sự hưởng ứng nhiệt tình từ phía phụ huynh.

Để duy trì lớp học, phụ huynh trang bị đàn tính cho

con em và chi trả chi phí mời nghệ nhân giảng dạy tại trường 3 buổi học/tuần (mỗi buổi 3 tiết). Sự gắn kết giữa nhà trường và gia đình đã tạo điều kiện thuận lợi để các em vừa học văn hóa, vừa giữ gìn bản sắc.

Trực tiếp truyền dạy cho các em là Nghệ nhân Ưu tú Chu Thị Hiệu (thôn 7B, xã Ea Phê) - người có nhiều năm tâm huyết với văn hóa dân gian - chia sẻ:

“Tôi rất xúc động khi thấy các cháu tuy còn nhỏ nhưng rất đam mê, tiếp thu nhanh. Việc đưa hát then, đàn tính vào trường học là cách bền vững nhất để văn hóa dân tộc không bị mai một”.

Cụ thể hóa mô hình “Trường học hạnh phúc”

Việc tổ chức lớp Hát then - Đàn tính không chỉ dừng lại ở một hoạt động ngoại khóa đơn

thuần, mà là mắt xích quan trọng trong chiến lược giáo dục toàn diện của nhà trường. Đây là hoạt động cụ thể nhằm thực hiện hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về giữ gìn, phát huy bản sắc văn hóa dân tộc tỉnh Đắk Lắk trong kỷ nguyên mới. Song song với nhiệm vụ đào tạo, nhà trường còn chủ động thực hiện tốt các chính sách dân tộc, góp phần triển khai hiệu quả Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số, tạo môi trường phù hợp để quảng bá, giáo dục văn hóa truyền thống dân tộc ở thế hệ trẻ.

Cô Nguyễn Thị Vích, Hiệu trưởng Trường Tiểu học Kim Đồng cho biết: “Lớp học Hát then - Đàn tính là một trong những hoạt động cụ thể hóa chủ trương dạy học 2 buổi/ngày của trường. Chúng tôi ưu tiên mời nghệ nhân uy tín tại địa phương trực tiếp giảng dạy để bảo đảm tính nguyên bản của loại hình nghệ thuật này. Để bảo đảm chất lượng, nhà trường đã thỏa thuận và yêu cầu nghệ nhân xây dựng kế hoạch, chương trình giảng dạy bài bản, phù hợp với lứa tuổi học sinh tiểu học”.

Có thể thấy, mô hình lớp học đặc biệt tại Trường Tiểu học Kim Đồng đang góp phần quan trọng trong việc xây dựng trường học hạnh phúc, đồng thời nuôi dưỡng tâm hồn và ý thức bảo tồn di sản văn hóa cho thế hệ trẻ ngay từ khi còn ngồi trên ghế nhà trường.

Tổ chức “Tiết học biên cương” trong trường học



Chương trình “Tiết học biên cương” tại Trường THCS và THPT Tây Nguyên. Ảnh: N. Lân

Các đồn biên phòng thuộc Bộ đội Biên phòng tỉnh vừa phối hợp với các trường học tổ chức chương trình “Tiết học biên cương”.

Tại phường Buôn Ma Thuật, Đồn Biên phòng Xuân Đài phối hợp với Trường THCS và THPT Tây Nguyên tổ chức chương trình “Tiết học biên cương” cho hơn 1.700 học sinh. Nội dung tập trung tuyên truyền về chủ quyền biển, đảo của Tổ quốc; truyền thống đấu tranh bảo vệ chủ quyền thiêng liêng của dân tộc; trách nhiệm của thế hệ trẻ trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ biên cương, biển

đảo Việt Nam trong tình hình mới.

Tại xã Ea Bung, Đồn Biên phòng Cửa khẩu Đắk Ruê phối hợp với Trường THCS Lê Quý Đôn tổ chức “Tiết học biên cương” cho 318 học sinh. Tại chương trình, cán bộ Đồn Biên phòng đã tuyên truyền những nội dung cơ bản của Luật Biên giới quốc gia, Luật Biên phòng Việt Nam; đồng thời trang bị cho các em kỹ năng nhận biết, phòng ngừa ma túy học đường, nâng cao ý thức chấp hành pháp luật, xây dựng môi trường học đường an toàn, lành mạnh.

Ngọc Lân

Tặng hơn 1.800 vé miễn phí “Sân chơi cho em”



Thiếu nhi hào hứng trải nghiệm các trò chơi tại “Sân chơi cho em”. Ảnh: V. Anh

Nhân dịp chào đón năm mới 2026, Trung tâm Hoạt động Thanh thiếu nhi tỉnh Đắk Lắk tổ chức khai trương mô hình vui chơi thiếu nhi “Sân chơi cho em”, đồng thời trao tặng hơn 1.800 vé vui chơi miễn phí với tổng trị giá trên 90 triệu đồng.

Theo đó, Trung tâm đã trao 500 vé cho học sinh có hoàn cảnh khó khăn của 5 trường học trên địa bàn tỉnh, gồm: Trường Tiểu học Phan Chu Trinh, Trường THCS Đoàn Thị Điểm, Trường Mầm non Tự An, Trường Tiểu học Trần Quốc Toàn và

Trường Tiểu học Y Wang. Bên cạnh đó, hơn 1.300 vé được trao tặng cho giáo viên, cộng tác viên và thiếu nhi là thành viên các câu lạc bộ, đội, nhóm chuyên tác thuộc đơn vị.

Thông qua chương trình, Trung tâm Hoạt động Thanh thiếu nhi tỉnh Đắk Lắk tiếp tục khẳng định vai trò là địa chỉ tin cậy trong tổ chức các hoạt động vui chơi, giải trí gắn với giáo dục kỹ năng sống cho thiếu nhi, mang đến cho các em một khởi đầu năm mới ý nghĩa, tràn đầy niềm vui.

Vân Anh

Vất vả nghề cạo mũ cao su

Thúy Hồng

Khi người người, nhà nhà đang chìm sâu vào giấc ngủ, giữa màn sương đêm lạnh buốt của vùng cao nguyên, những công nhân cạo mũ cao su lại rời nhà đến rừng cao su để bắt đầu một ngày làm việc mới.

Thức cùng cao su

Khoảng hơn 2 giờ sáng, căn nhà nhỏ của chị H'Ái Niê (xã Krông Năng, công nhân Công ty TNHH MTV Cao su Krông Búk) đã sáng đèn. Thay bộ đồ lao động, mặc thêm chiếc áo ấm, vợ chồng chị H'Ái cầm theo chiếc túi đựng dụng cụ rồi lên xe đến nơi làm việc. Gần 20 năm gắn bó với nghề cạo mũ cao su cũng là quãng thời gian vợ chồng chị đêm đêm thức cùng những cánh rừng cao su bạt ngàn.

Hành trang của những công nhân cạo mũ như vợ chồng chị H'Ái ngoài con dao cạo, đèn pin đội đầu, xô đựng mũ, thường có thêm ít nhang chống muỗi, lọ dầu gió để phòng gió lạnh, chai nước uống và chiếc khẩu trang.

Chị H'Ái chia sẻ, nghề khai thác mũ cao su rất đặc biệt, từ thời gian khai thác đến cách khai thác. Muốn cao su ra nhiều mũ, phải đi từ giữa đêm khuya, khi trời còn lạnh. Những vết cạo hôm nay, sang ngày hôm sau đã "liền" lại, người thợ cứ lần lượt cạo từng lớp mỏng, để nhựa cây chảy ra. Nghe thì đơn giản nhưng phải thật khéo để làm sao cạo không bị phạm. Dao cạo mũ phải thật sắc bén, khi cạo phải đúng kỹ thuật, đúng độ sâu quy định thì mới



Ông Lương Văn Du, Phó Tổng Giám đốc Thường trực Công ty (bìa trái) chia sẻ, động viên công nhân cạo mũ cao su của đơn vị. Ảnh: T. Hồng

khai thác được lượng mũ nhiều nhất mà không gây tổn thương cho cây. Thời gian cạo thì tùy theo thời tiết trong năm, mùa khô cạo càng sớm càng tốt, mùa mưa thì phải đợi cây khô ráo mới bắt đầu cạo.

"Từ nhiều năm nay, tôi nhận chăm sóc và cạo mũ 3 ha với khoảng 800 cây cao su. Do đó, khi đến mùa cạo, vợ chồng thường thức dậy lúc hơn 2 giờ sáng để vào vườn bắt đầu công việc cho kịp cạo hết 800 cây trong đêm. Những đêm trời lạnh, đôi tay tê cứng, việc điều khiển lưỡi dao càng trở nên khó khăn hơn bao giờ hết. Đến sáng thì chống về đi làm, tôi tiếp tục cạo tiếp những hàng cây chưa xong rồi đi trút mũ, mang đến điểm tập kết của Công ty để cân" - chị H'Ái kể.

Với chị H'Doái Mlô (xã Krông Năng, công nhân Công ty TNHH MTV Cao su Krông Búk), hơn 17 năm làm nghề cạo mũ cao su chị đã quen với nhọc nhằn, vất vả và cả việc thức dậy từ khoảng 3 giờ sáng. "Với 800 cây cao su nhận khoán chăm sóc, để kịp cạo xong mũ trước khi trời sáng, đêm nào chống tôi cũng phụ vợ đi cạo mũ cao su. Đến khoảng 6 giờ thì chống về lo cơm nước, áo quần để các con kịp giờ đi học, tôi ở lại tiếp tục công việc dang dở. Sau khi cạo xong, tôi cũng tranh thủ chạy về nhà ăn vội miếng cơm rồi lại ra vườn trút mũ. Công việc xong xuôi thì trời cũng đã qua giờ trưa. Thương nhất là các con, lúc bố mẹ đi làm thì hai đứa vẫn đang ngon giấc. Khi chúng còn nhỏ, trước khi

đi làm tôi phải mang đi gửi nhờ nhà người thân, đến khi lớn thì chúng tự ở nhà chăm nhau đêm hôm".

Đôi nhọc nhằn lấy tương lai

Mũ cao su chảy tốt nhất khi nhiệt độ thấp và độ ẩm cao, đó là lý do khiến công nhân cạo mũ phải bắt đầu làm việc khi trời còn chưa sáng. Làm việc trong khung giờ "ngịch lý", những công nhân cạo mũ phải đối mặt với không ít nỗi sợ. "Hồi mới vào nghề, đi làm đêm hôm trong rừng vắng, tiếng gió thổi rít qua kẽ lá cũng làm mình sợ hãi. Nhưng rồi vì miếng cơm manh áo, đi miết cũng thành quen, giờ thì thấy bình thường rồi. Quy tắc bắt đi bắt dịch trước khi đặt nhát dao

đầu tiên là phải quan sát thật kỹ, kiểm tra quanh gốc cây để đảm bảo không có "vị khách không mời" nào đang rình rập", chị H'Ái tâm sự.

Tuy nhiên, sự quen thuộc không đồng nghĩa với an toàn. Nghề cạo mũ cao su tiềm ẩn nhiều rủi ro từ những chiếc dao cạo sắc lẹm chỉ cần một chút sơ sẩy là có thể cửa sâu vào tay, đến côn trùng, rắn rết chực chờ hay vấn đề an ninh giữa đêm tối đen như mực trong cánh rừng cao su bạt ngàn thỉnh thoảng mới nhìn thấy ánh đèn le lói từ xa của đồng nghiệp.

Cùng với đó, không gian làm việc của họ còn nồng nặc mùi hương đặc trưng của mũ tươi. Đôi bàn tay của người thợ cạo bao giờ cũng nhuộm đen bởi mũ khô bám chặt vào da thịt, rất khó tẩy rửa.

Dẫu nhọc nhằn nhưng với chị H'Ái, H'Doái và nhiều công nhân khác, nghề này là "cần câu cơm" vững chắc với thu nhập ổn định. Chị H'Doái cho biết, công việc vất vả, phải thức trắng mỗi đêm nhưng bù lại, công việc cạo mũ cao su không đòi hỏi trình độ, đối với những lao động phổ thông như chị thì mỗi tháng trung bình thu nhập khoảng 15 triệu đồng đủ để lo cho các con ăn học và chi phí sinh hoạt khác. Hơn thế nữa, sau thời gian cạo mũ, buổi trưa chị tranh thủ ngủ bù, chiều lại có thời gian để lo cơm nước cho gia đình và tranh thủ làm thêm việc nương rẫy.

Theo ông Lương Văn Du, Phó Tổng Giám đốc Thường trực Công ty TNHH MTV Cao su Krông Búk, những năm gần đây, giá mũ cao su đã tăng trở lại, đây là niềm vui đối với doanh nghiệp và những công nhân cạo mũ, bởi những dòng nhựa trắng chính là dòng chảy nuôi sống ước mơ về một tương lai tươi sáng hơn cho gia đình, con cái họ.

Minh Duyên

Mai vàng úa lá, nguy cơ nở trước Tết

Theo các nhà vườn, thông thường cuối tháng 11, đầu tháng 12 âm lịch mới là thời điểm người trồng mai tiến hành lật lá để điều chỉnh cho hoa nở đúng dịp Tết. Thế nhưng năm nay, ảnh hưởng của lũ lụt khiến quá trình sinh trưởng của cây mai bị đảo lộn. Dù không chết hàng loạt như quýt, song lá nhiều cây mai đã vàng và rụng sớm hơn mọi năm.

Ông Đinh Công Mạnh (phường Bình Kiến) cho biết, gia đình ông trồng khoảng 1.000 gốc quýt và 150 gốc mai. Sau lũ, 60% cây quýt bị hư hỏng hoàn toàn, không thể phục hồi; trong khi toàn bộ vườn mai vẫn đứng vững. Tuy nhiên, ông Mạnh bày tỏ lo lắng khi thời điểm này, thay vì xanh tốt như mọi năm, lá mai đã bắt đầu ngả vàng và có thể rụng hàng loạt trong một đến hai tuần tới. "Kinh nghiệm cho thấy, mai vàng lá nhưng vẫn ra lộc non thì cây vẫn còn sức sống. Việc rụng lá sớm có thể do thời tiết thay đổi và cây bị ngâm nước lâu ngày trong lũ", ông chia sẻ.

Ghi nhận tại nhiều vườn mai, một số giống mai gần đây đã rụng sạch lá, bắt

Sau đợt lũ lớn vừa qua ở phía Đông Đắk Lắk, mai vàng ít bị thiệt hại khi tỷ lệ sống trên 98%. Tuy nhiên, do ngập nước trong thời gian dài, đến nay nhiều vườn mai xuất hiện tình trạng lá úa vàng, rụng sớm, tiềm ẩn nguy cơ mai ra nụ và bung hoa trước Tết Nguyên đán.

đầu ra nụ và đơm hoa. Phần còn lại cũng trong tình trạng lá ngả vàng, chuẩn bị rụng. Ông Ngô Văn Tịnh, một hộ trồng mai ở phường Đông Hòa, cho biết vườn mai của gia đình không có cây nào chết, từ cây nhỏ vài tháng tuổi đến những cây trồng hơn chục năm, kể cả mai trồng đất hay trồng chậu. Tuy nhiên, ông cho rằng hiện tượng rụng lá vào thời điểm này là bất thường.

"Nếu rụng lá tự nhiên thì thường rơi vào mùa Xuân, khoảng tháng 2 - 3 âm lịch. Để mai nở đúng Tết, người trồng thường lật lá trước đó khoảng một tháng. Năm nay, mai rụng lá sớm, nếu gặp thời tiết lạnh thì may ra còn kịp Tết; nhưng

nếu trời nắng ấm kéo dài, khả năng cao sẽ nở trước Tết", ông Tịnh phân tích.

Để hạn chế rủi ro, nhiều nhà vườn đang tập trung dưỡng cây, tăng sức sống cho thân và rễ. Ông Tịnh cho biết gia đình đã tiến hành khử nấm ở gốc mai, phun nước rửa sạch lớp bùn bám trên mặt đất, đồng thời xới đất cho tơi xốp nhằm tăng oxy cho rễ, nhưng cũng không dám can thiệp sâu vì lo cây còn yếu sau lũ.

Dù không thiệt hại nặng về số lượng cây, song lũ lụt đã tác động rõ rệt đến quá trình sinh trưởng của mai, kéo theo nguy cơ giảm giá trị thương phẩm, ảnh hưởng trực tiếp đến thu nhập của người trồng.

Bà Phạm Thị Ba (phường Tuy Hòa)



Nhiều vườn mai ở phía Đông của tỉnh lá úa vàng và rụng sớm.

Ảnh: M. Duyên

lo lắng: "Tết mà mai không có hoa thì coi như không bán được. Cả năm chăm sóc chỉ trông chờ vào dịp Tết để thu hồi vốn và có thêm thu nhập. Nếu cây không chết thì có thể chờ năm sau, nhưng chi phí một năm coi như mất trắng".

Hiện người trồng mai đang "nín thở" chờ diễn biến thời tiết trong những tuần tới, với hy vọng vườn mai có thể kịp bung hoa đúng dịp Tết Nguyên đán, giữ lại nguồn thu sau một năm nhiều biến động.

Nguyễn Hà

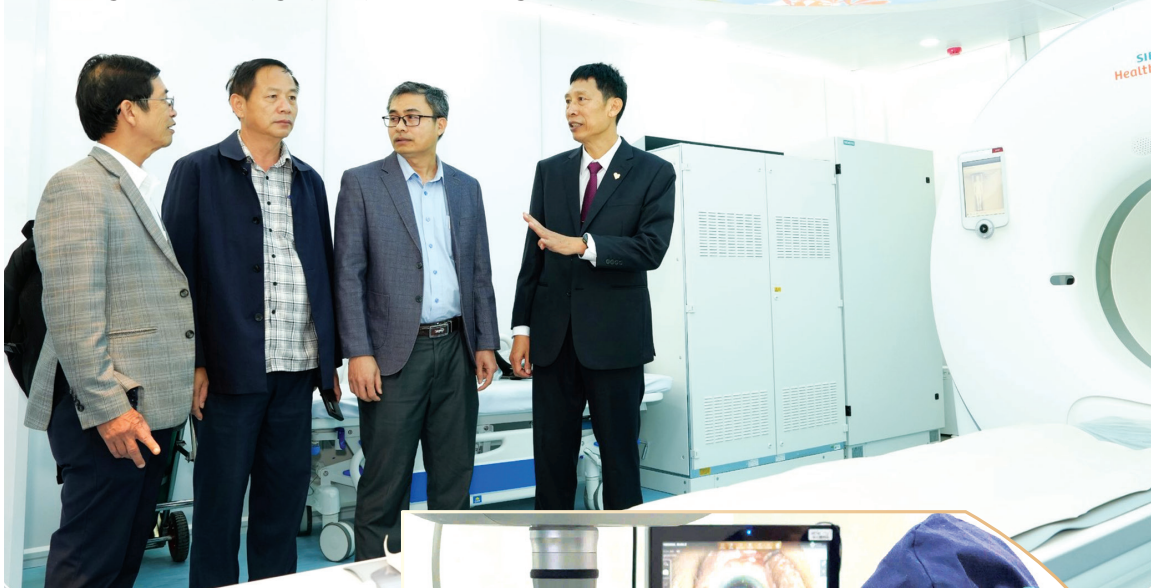
Trong nhiều năm qua, Bệnh viện Đa khoa Thiện Hạnh luôn chú trọng cải tiến chất lượng dịch vụ, đặc biệt là các quy trình liên quan đến đường truyền tĩnh mạch, kỹ thuật có tần suất sử dụng cao và ảnh hưởng trực tiếp đến hiệu quả điều trị. Song song với việc cập nhật kỹ thuật và khuyến cáo chuyên môn, bệnh viện đã triển khai chuỗi đào tạo về “Liệu pháp tĩnh mạch an toàn”, kết hợp chuẩn hóa trang thiết bị, vật tư và mô hình hệ thống kín. Việc tiếp cận chương trình PRIME theo tiêu chuẩn JCI giúp bệnh viện hoàn thiện nền tảng thực hành, tạo sự đồng bộ và bền vững trong toàn hệ thống.

PRIME là chương trình do các chuyên gia của JCI (Tổ chức giám định chất lượng bệnh viện của Mỹ) phát triển, với sự đồng hành của Công ty Becton Dickinson (BD), nhằm phòng ngừa nguy cơ nhiễm khuẩn và sai sót thuốc trong điều trị tĩnh mạch. Việc triển khai PRIME giúp các bệnh viện nâng cao an toàn người bệnh, tiệm cận các chuẩn mực quốc tế. PRIME hiện được triển khai tại hơn 50 bệnh viện trên toàn cầu và được xem là mô hình tham chiếu trong chuẩn hóa thực hành tiêm truyền.

Theo Bác sĩ CKI. Trần Minh Đầu, Chủ tịch Hội đồng thành viên Bệnh viện Đa khoa Thiện Hạnh, chương trình PRIME không chỉ là giải pháp kỹ thuật mà còn là bước chuyển đổi mang tính hệ thống, giúp chuẩn hóa quy trình, nâng cao năng lực đội ngũ và xây dựng môi trường điều trị an toàn, chất lượng và bền vững. Việc trở thành bệnh viện thứ tám tại Việt Nam và là đơn vị đầu tiên tại khu vực Tây Nguyên triển khai mô hình này tiếp tục khẳng định cam kết đổi mới và nâng cao chất lượng

Hướng đi chiến lược của Y TẾ TƯ NHÂN

Đẩy mạnh phát triển y tế tư nhân, huy động và sử dụng hiệu quả mọi nguồn lực cho sự nghiệp chăm sóc và bảo vệ sức khỏe nhân dân là một trong những nhiệm vụ, giải pháp quan trọng được xác định tại Nghị quyết số 72-NQ/TW của Bộ Chính trị. Thực hiện chủ trương này, nhiều cơ sở y tế tư nhân trên địa bàn tỉnh đã chủ động đầu tư mạnh mẽ vào công nghệ cao, chuẩn hóa quy trình theo tiêu chuẩn quốc tế, từng bước nâng cao chất lượng dịch vụ và an toàn người bệnh.



Bệnh viện Đa khoa Thiện Hạnh đưa vào vận hành hệ thống CT SOMATOM Force VB30 và MRI 3.0 Tesla MAGNETOM Lumina. Ảnh: BVĐK Thiện Hạnh

chăm sóc người bệnh của Bệnh viện Đa khoa Thiện Hạnh.

Song song với chuẩn hóa quy trình là đẩy mạnh đầu tư trang thiết bị y tế hiện đại. Mới đây, bệnh viện đưa vào vận hành hệ thống CT SOMATOM Force VB30 và MRI 3.0 Tesla MAGNETOM Lumina - hai thiết bị chẩn đoán hình ảnh hàng đầu thế giới. Việc đồng thời làm chủ các công nghệ hiện đại này giúp nâng cao độ chính xác trong chẩn đoán sớm các bệnh lý phức tạp như đột quỵ não, tim mạch,



Bệnh viện Mắt Tây Nguyên triển khai hệ thống Alcon Vision Suite, giải pháp tích hợp các thiết bị tiên tiến trong toàn bộ quy trình phẫu thuật mắt. Ảnh: N. Hà

thần kinh, gan mật tụy; rút ngắn thời gian chẩn đoán, tối ưu phác đồ điều trị và giảm chi phí, thời gian cho người bệnh.

Đơn cử mới đây, trường hợp bệnh nhân N.T.Ch. (trú phường Buôn Ma Thuột) được người

nhà đưa vào Bệnh viện Đa khoa Thiện Hạnh cấp cứu trong tình trạng bất tỉnh, nghi ngờ tai biến mạch máu não. Ngay khi tiếp nhận, các bác sĩ đã nhanh chóng kích hoạt quy trình cấp cứu đột quỵ và chỉ định chụp MRI. Nhờ

hệ thống chẩn đoán hình ảnh hiện đại, các bác sĩ đã phát hiện sớm tổn thương nhồi máu não, xác định chính xác vị trí và mức độ tổn thương chỉ trong thời gian ngắn. Việc chẩn đoán kịp thời giúp bệnh nhân được can thiệp và điều trị đúng phác đồ ngay trong “thời gian vàng”, qua đó nâng cao hiệu quả điều trị và giảm thiểu nguy cơ di chứng nặng nề cho người bệnh.

Trong lĩnh vực nhãn khoa, xu hướng đầu tư công nghệ cao cũng được thể hiện rõ nét. Bệnh viện Mắt Tây Nguyên hiện là đơn vị đầu tiên tại khu vực miền Trung - Tây Nguyên triển khai hệ thống Alcon Vision Suite, giải pháp tích hợp các thiết bị tiên tiến trong toàn bộ quy trình phẫu thuật mắt. Alcon Vision Suite là giải pháp công nghệ nhãn khoa tiên tiến, tích hợp đồng bộ các thiết bị hiện đại trong toàn bộ chuỗi quy trình phẫu thuật mắt, từ thăm khám, đo đặc tiền phẫu đến phẫu thuật và theo dõi hậu phẫu. Hệ thống cho phép liên thông dữ liệu số hóa, giúp bác sĩ tiếp cận đầy đủ, chính xác các thông số nhãn khoa của từng bệnh nhân, qua đó nâng cao tính an toàn và hiệu quả điều trị.

Theo đánh giá của Bác sĩ CKII Trần Đình Tuấn, Giám đốc Bệnh viện Mắt Tây Nguyên, thực tiễn cho thấy, đầu tư trang thiết bị y tế hiện đại đang trở thành định hướng xuyên suốt và là động lực quan trọng trong phát triển y tế tư nhân hiện nay. Theo tinh thần Nghị quyết số 72-NQ/TW ngày 9/9/2025 của Bộ Chính trị “Về một số giải pháp đột phá, tăng cường bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân”, y tế tư nhân được khuyến khích đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học, công nghệ tiên tiến, đầu tư thiết bị hiện đại, từng bước làm chủ các kỹ thuật chuyên sâu, kỹ thuật cao.

* THÔNG TIN QUẢNG CÁO * THÔNG TIN QUẢNG CÁO * THÔNG TIN QUẢNG CÁO * THÔNG TIN QUẢNG CÁO *

VIETINBANK CHI NHÁNH PHÚ YÊN Thay đổi địa điểm và tên gọi Phòng giao dịch Ngã Năm

Kính gửi: Quý Khách hàng,
Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam - Chi nhánh Phú Yên trân trọng thông báo v/v thay đổi địa điểm và tên gọi Phòng giao dịch, cụ thể:
- Tên gọi và địa điểm hiện tại:
Tên gọi: PHÒNG GIAO DỊCH NGÃ NĂM
Địa chỉ: 71-73 Trần Hưng Đạo, phường Tuy Hòa, tỉnh Đắk Lắk
- Tên gọi và địa điểm mới:
Tên gọi: PHÒNG GIAO DỊCH BÌNH KIẾN
Địa chỉ: Đại lộ Nguyễn Tất Thành, phường Bình Kiến, tỉnh Đắk Lắk.

Thời gian thay đổi: Từ ngày 07/01/2026
VIETINBANK CHI NHÁNH PHÚ YÊN cam kết thực hiện đầy đủ trách nhiệm về quyền lợi, nghĩa vụ và các lợi ích liên quan của Phòng giao dịch Ngã Năm.
Mọi giao dịch phát sinh, kính xin Quý Khách hàng liên hệ với trụ sở chi nhánh và các phòng giao dịch của chúng tôi để được phục vụ:
Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam - Chi nhánh Phú Yên
Địa chỉ: Số 236 Hùng Vương, phường Tuy Hòa, tỉnh Đắk Lắk.
Điện thoại liên hệ: 02573.823.088

MẠNG LƯỚI HOẠT ĐỘNG CỦA CHI NHÁNH

STT	Tên PGD	Địa chỉ	Số điện thoại
1	Chi nhánh Phú Yên	Số 236 Hùng Vương, phường Tuy Hòa, tỉnh Đắk Lắk	02573.823.088
2	PGD Chợ Tuy Hòa	Số 239-241 Trần Hưng Đạo, phường Tuy Hòa, tỉnh Đắk Lắk	02573.829.928
3	PGD Bình Kiến	Đại lộ Nguyễn Tất Thành, phường Bình Kiến, tỉnh Đắk Lắk	02573.825.635
4	PGD Tây Hòa	Thôn Mỹ Lệ Đông, xã Tây Hòa, tỉnh Đắk Lắk	02573.588.888
5	PGD Đông Hòa	Quốc lộ 1A, phường Đông Hòa, tỉnh Đắk Lắk	02573.531.188
6	PGD Sông Cầu	Số 184 Phạm Văn Đồng, phường Sông Cầu, tỉnh Đắk Lắk	02573.876.888
7	PGD Tuy An	Số 501-503 Quốc lộ 1A, xã Tuy An Bắc, tỉnh Đắk Lắk	02573.866.989

SỞ TƯ PHÁP TỈNH ĐẮK LẮK THÔNG BÁO

Về việc chấm dứt hoạt động Văn phòng Công chứng Nguyễn Thị Lan Anh
Ngày 31/12/2025, Sở Tư pháp đã ban hành Quyết định số 215/QĐ-STP về việc thu hồi Giấy đăng ký hoạt động số 29/TP-ĐKHKĐ-CC ngày 17/4/2024 của Văn phòng Công chứng Nguyễn Thị Lan Anh (trụ sở: 74 Nguyễn Tất Thành, xã M'Drăk, tỉnh Đắk Lắk)
Văn phòng Công chứng Nguyễn Thị Lan Anh, chấm dứt hoạt động kể từ ngày bị thu hồi Giấy đăng ký hoạt động.